



A
N
L A
T A
C A
C A I X A

Associació per la nova CAIXA CATALANA Cooperativa de Crèdit

Memòria del projecte, Barcelona, 1 de juny de 2016



De manera popular (De baix cap a dalt) s'impulsa la creació d'una nova entitat financera de caràcter català i catalanista, que posi a treballar l'estalvi dels catalans pel bé de Catalunya.

Proximitat | Territori | Persones

Treballem per recaptar un capital fundacional de QUATRE-CENTS MIL EUROS mitjançant la captació de 4.000 Socis Fundadors, aportant € 100/cadascun i aixecar la persiana a Primers de 2017 de la

CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers, Scc

1) Visió	Pàg 4
2) Missió	Pàg 4
3) Valors	Pàg 4
4) D'on venim?	Pàg 5
5) Qui som?	Pàg 6
6) Forma legal final que volem aconseguir	Pàg 6
7) Dificultats per aconseguir la llicència bancària	Pàg 7
8) Participació en una futura confederació europea d'entitats financeres socials i ètiques	Pàg 7
9) Els avantatges de pertànyer a aquesta confederació	Pàg 8
10) Forma legal intermèdia que plantegem	Pàg 8
11) Zona geogràfica on volem operar	Pàg 9
12) Operativa com a Cooperativa de Serveis Financers	Pàg 9
13) Full de ruta del projecte	Pàg 12
14) Garanties que volem donar: Auditoria dels comptes	Pàg 13
15) Que poden fer els catalans per aconseguir l'èxit de CAIXA CATALANA?	Pàg 14
ANNEX I Esborrany del Previsió Financera	Pàg 15
ANNEX II Capital llavor per afavorir projectes tecnològics sorgits de les universitats catalanes	Pàg 25
ANNEX III Esborrany d'estatuts de la futura CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers	Pàg 27
ANNEX IV Estatuts de l'Associació per la nova CAIXA CATALANA, Cooperativa de Crèdit	Pàg 57

1) Visió

Volem crear una nova caixa d'estalvis a Catalunya, sota la forma jurídica de cooperativa de crèdit, amb l'objectiu d'esdevenir una entitat financera social, amb vocació de servei a l'economia productiva d'arreu del país, amb criteris de professionalitat i seriositat d'ètica bancària.

Volem recuperar l'esperit que va impulsar fa molts anys la creació de les antigues caixes d'estalvi a Catalunya, actualment desaparegudes.

Volem remarcar que aquest projecte es basa en l'eficiència, la seriositat i sobretot, la proximitat al ciutadà i que estarà integrada per personal professional il·lusionat i coneixedor d'un sector altament complex en la seva funcionalitat, subjecte a un rigorós codi de professionalitat d'obligat compliment i d'estricta seguiment per part dels òrgans establerts especialment a l'efecte.

2) Missió

Posar l'estalvi dels catalans a treballar pel bé dels catalans.

Actuarem en una primera etapa com una cooperativa de serveis financers ètics i solidaris amb l'objectiu principal de contribuir a la transformació social de la nostra economia i de la nostra societat.

La principal funció serà el finançament de projectes d'emprenedoria, petita empresa, comerç de proximitat, turisme sostenible, etc. Això significa, recollir i captar l'estalvi de la societat civil per poder canalitzar-ho cap al finançament de projectes que comportin especialment el manteniment i la creació de llocs de treball.

3) Valors

Actualitzant al Segle XXI, amb la tecnologia, transparència i gestió democràtica actuals, reprenem una part de l'esperit que va impulsar molts anys enrere la creació d'aquelles entitats financeres de caràcter social (les nostres malaguanyades caixes d'estalvi).

Recuperem l'esperit original del cooperativisme com a mitjà per bastir una nova entitat financera catalana i catalanista, social, integradora i democràtica.

Plantegem una organització poc jerarquizada, democràtica, suportada a través de nuclis decisoris a nivell local, comarcal i nacional (assemblees locals, comarcals i de territori nacional català). Essent la nacional l'òrgan màxim de control i poder de la cooperativa.

Incorporem la tecnologia actual per implantar ciber-assemblees i vot a distància, que permeti a tots els socis una perfecta presència i decisió en cada tema.

4) D'on venim?

Des de 2008 el sector financer espanyol ha sofert un procés de reestructuració i concentració molt important. La progressiva caiguda de les Caixes, el rescat per part del FROB, la creació i posterior intervenció pública, les successives reformes financeres impulsades per l'executiu i el rescat financer per part d'Europa va acabar amb la idea que el nostre sistema financer era un dels més solvents del món. De fet, els efectes de la crisi sobre el sistema financer es poden resumir en:

1. Desaparició de les caixes i en conseqüència de l'arrelament territorial del sistema financer.
2. Concentració bancària i disminució de la competència bancària (perjudica les famílies, professionals i pimes).
3. Reducció de plantilles i d'oficines.
4. Impuls del model d'oficines comercials ateses per agents o venedors de productes financers (no de treballadors de l'entitat) i màquines multifunció (efectiu, gestió de rebuts, concessió de crèdits).
5. Reducció dels recursos per a obra social (que s'aplica a polítiques socials).
6. Risc d'exclusió financera per a persones amb baixa cultura financera (que cobrien les caixes i no els bancs).

Aquest canvi profund afecta tant a les famílies, com a les petites i mitjanes empreses, als autònoms i als que volen emprendre noves idees de negoci, els quals han vist limitada la seva possibilitat de finançament, i han estat privats d'un model d'entitat financera, les caixes arrelades al territori que, en el moment actual de dificultat en la sortida d'una llarga crisi, serien d'una vital importància.

Per aquest motiu té més sentit que mai recuperar el model de caixa d'estalvis, arrelat al país i propera als ciutadans.

5) Qui som?

Som una associació, constituïda el 16 d'abril de 2015, que té per objectiu bastir el projecte de creació d'una banca de proximitat vinculada al cooperativisme de treball associat, que segueixi un model de intercooperació, de gestió democràtica, de compromís amb el territori i de banca social i solidària.

Som una associació sense ànim de lucre que sorgeix de la iniciativa ciutadana i no sotmesa a cap grup de poder mediàtic, polític, empresarial ni de cap altra naturalesa. Ens aplega la voluntat única i exclusiva de creació d'una banca al servei de la ciutadania i del teixit productiu sota una modalitat de cooperativa de crèdit. Alguns promotors del projecte provenen del món empresarial, altres han treballat en antigues caixes d'estalvi, altres són del món acadèmic i la resta, ciutadans que creuen en el projecte.

Els membres que exerceixen càrrecs formals, a gener 2016 són:

President: Joan Olivé i Mallfrè

Sotspräsident: Jaume Vall i Pedret

Secretari: Marta Poch i Rossell

Tresorer: Joan Josep García i Negre

Estatuts: Estan detallats en l'Annex **IV ESTATUTS DE L'ASSOCIACIÓ DE LA NOVA CAIXA CATALANA, Cooperativa de Crèdit** de la present memòria.

La quota ordinària com a membre de ple dret de la nostra associació són € 15/trimestrals, amb opcions gratuïtes per persones aturades o en dificultats específiques.

6) Forma legal final que volem aconseguir

L'Associació per la nova CAIXA CATALANA Cooperativa de Crèdit, com informa en el seu títol vol bastir una Cooperativa de Crèdit, com ho són:

Laboral Kutxa, pertanyent al Grup Mondragón

Caixa Laboral Popular de València

Caixa d'Enginyers

Per fundar una entitat d'aquest tipus és imprescindible disposar d'un capital fundacional d'uns 5 milions d'euros i aconseguir una LLICÈNCIA BANCÀRIA del "Banco de España".

7) Dificultats per aconseguir la llicència bancària

Considerant perfectament assumible a Catalunya a partir del 2016 recaptar 5 milions d'euros de manera popular, encarem els següents reptes:

7,1) La normativa espanyola: Exigència de que la creació d'una cooperativa de crèdit sigui una conseqüència/evolució d'una cooperativa d'anterior existència.

7,2) Les dificultats tècniques que el Banc d'Espanya imposa de manera directa als possibles promotors d'un projecte d'aquest caire.

7,3) Impediments de tipus polític, tot considerant la situació política de Catalunya davant de Madrid.

7,4) Un període de major concentració de l'oferta bancària europea.

8) Participació en una futura confederació europea d'entitats financeres socials i ètiques i possibilitat de disposar de llicència bancària internacional compartida.

A mitjans de 2016 s'han iniciat converses amb una cooperativa de crèdit europea de primer nivell per explorar les possibilitats de crear en el mig termini, una confederació europea d'entitats financeres ètiques i de proximitat.

Efectivament: A molts països de l'Europa de l'euro, estan avançant iniciatives financeres, ètiques i socials que miren de revertir la crisi bancària del 2,008 que ha fet mal arreu d'Europa.

A cada país són també conscients que ningú els vindrà de fora del seu territori per revertir l'empobriment i pèrdua de sobirania financera que tots patim.

CAIXA CATALANA està iniciant converses amb aquestes iniciatives per conformar cap a l'any 2020 una confederació d'entitats financeres ètiques i socials (Noves Cooperatives de Crèdit), la qual estaria patrocinada per una cooperativa de crèdit amb molts anys de trajectòria.

La normativa bancària actual permet i promou que les entitats financeres operin a més d'un país, per poder tenir més estabilitat, més dimensió i millor musculatura.

Les entitats de cada país aplicarien uns criteris propis en la seva operativa, prioritats de treball, etc. Però en l'àmbit legal, formaríem part d'una entitat molt i molt potent, amb més d'un segle d'activitat.

9. Els avantatges de pertànyer a una confederació europea d'entitats socials i ètiques:

9,1) Els cooperativistes de CAIXA CATALANA, Cooperativa de Crèdit ens beneficiaríem des del primer dia de l'expertesa financera d'uns serveis centrals amb uns cent vint anys d'experiència.

9,2) Pertanyent a aquest grup internacional, CAIXA CATALANA, Cooperativa de Crèdit podrà assumir una gran implantació a comarques, des de l'inici d'operacions. *Som prou conscients que l'antic model d'oficines bancàries a cada carrer i cada plaça està acabat. Això no vol dir que no hàgim d'aspirar a implantar un nombre significatiu d'oficines de CAIXA CATALANA arreu de tot el territori de Catalunya.*

9,3) Aconsegüim una economia d'escala, podent oferir als nostres cooperativistes serveis financers internacionals, des del primer dia d'operacions.

9,4) Essent socis fundadors d'aquesta propera "confederació europea de cooperatives de crèdit" la nova Catalunya consolidarà també llur rellevància a Europa. prioritats de treball, etc. Però en l'àmbit legal, formaríem part d'una entitat molt i molt potent, amb més d'un segle d'activitat.

10) Forma legal intermèdia que plantegem

Tot i que mantenim l'objectiu d'operar amb llicència bancària, la nostra associació proposa iniciar operacions, amb una fórmula provisional i intermèdia, a primers del 2017 via:

CAIXA CATALANA Cooperativa de Serveis Financers, Scc

que operaria a l'empara de la normativa catalana de cooperatives, un cop la nostra associació aconseguís un capital fundacional d'uns € 400.000 (quatre-cents mil euros).

Proposem que CAIXA CATALANA sigui conformada per subscripció popular, amb aportacions de € 100 fetes a títol personal per un mínim de 4.000 socis fundadors.

CAIXA CATALANA seria cooperativa de primer grau, podent ser també COOPERATIVA DE TREBALL, quan tingui una massa de treballadors que ho justifiqui.

La nova entitat que proposem es registrarà per una combinació de:

ASSEMBLEES LOCALS O COMARCALS i

ASSEMBLEA GENERAL de socis, les quals nomenarien un CONSELL RECTOR compost per 5 persones.

11) Zona geogràfica on volem operar

Entenem CAIXA CATALANA com una eina de país i de les seves classes populars. Com a Cooperativa de Serveis Financers, en la primera etapa d'operacions preveiem treballar sols en territori català.

En algun moment, un cop consolidats en territori català, preveiem una extensió de la nostra activitat cap a la resta dels països catalans.

12) Operativa com a Cooperativa de Serveis Financers

Essencialment, recollim estalvi de les classes populars de Catalunya, per posar-lo a treballar pel bé de Catalunya.

Queda limitat per estatuts, anar a cercar capital o estalvi als anomenats "Mercats majoristes o exteriors".

Hem de coordinar aquestes tasques de captació d'estalvi i de finançament amb els consells comarcals, diputacions, ajuntaments, gremis professionals, col·legis professionals, associacions empresarials, sindicats, etc.

CAIXA CATALANA té dues tasques:

12,1) **Tasca d'actiu** (Els diners que Caixa Catalana deixa als sol·licitants de finançament):

Mentre l'atur a Catalunya es mantingui en uns nivells insuportables, concentrem la nostra activitat en el suport a les inversions que afavoreixin la creació de llocs de treball.

12,1A) Concessió de microcrèdits per a l'autoocupació en les millors condicions possibles. Contemplem també potenciar la feina de CAIXA CATALANA amb els ajuts i subvencions (Catalans i europeus) que puguem aconseguir.

12,1B) Finançament de projectes sostenibles de petita empresa, emprenedoria, comerç, turisme sostenible, etc. que afavoreixin CLARAMENT la creació de nous llocs de treball.

12,1C) Finançament en les millors condicions possible a les empreses que faciliten ocupació a persones amb discapacitats físiques o intel·lectuals o a persones en clar risc d'exclusió social.

12,1D) Finançar amb l'anomenat "Capital Llabor" projectes sorgits de les universitats i centres de recerca de Catalunya que mirin de convertir en empreses viables i sostenibles els seus projectes de recerca. Aquest tipus de finançament és molt complex, amb un elevat risc. En aquest moment no podem informar d'un possible % d'interès en aquesta vessant. Al **ANNEX II** hi detallem més informació.

12,1E) Finançament en les millors condicions possibles, de petits projectes de:

Agricultura ecològica i/o sostenible que afavoreixin l'ocupació i la millora econòmica i social del territori.

Ramaderia ecològica, sostenible i que vetlli per la integració i millora de territoris desfavorits.

Turisme ecològic o amb un especial interès per al desenvolupament de territoris desfavorits.

12,1F) Finançar projectes laborals que millorin les condicions de vida dels “Nous Catalans” tot afavorint la seva integració i que puguin integrar-se econòmicament (i fiscalment) al país.

12,1H) Finançar cooperatives d'habitatge, especialment en les noves modalitats de co-propietat del solar. Amb estreta col·laboració amb els ajuntaments.

12,2) **Tasca de passiu** (Els diners que els estalviadors dipositen a CAIXA CATALANA per posar-los a treballar. Aquests diners CAIXA CATALANA els comptabilitza com CAPITAL REMUNERAT, de segon nivell)

Cistella tecnològica [12.1D] (Sols per a estalviadors molt qualificats, assumint que aquesta mena d'inversions són complexes i especialment, resulta imprescindible formar un mix entre els diferents projectes i sectors d'inversió)

Cistella “treball” [12.1A, B, C, F, i G]. Per creació de llocs de treball.

Cistella ecològica [12.1E], per inversions en agricultura, ramaderia i turisme ecològics.

Cistella habitatge social i protegit [12,1H], per finançar cooperatives de vivenda, en règim de semi propietat.

Per tal de millorar els ratis de capitalització de l'entitat, es proposa la creació de “bons de capitalització de la CCCSF”.

12,2BIS – Bons de capitalització de la nova Caixa Catalana Cooperativa de Serveis Financers.

Aquests bons poden estar fora del circuit de participació dels mateixos socis (no necessàriament incompatible) però poden donar l'oportunitat d'algunes persones, interessades en el projecte, a incorporar quantitats de capital i amb un risc superior i amb un interès inicialment inferior i amb el temps amb rendibilitat incrementada per premiar la fidelitat a llarg termini d'aquelles persones que apostin pel projecte.

12,2 TRIS

Donada la característica nacional d'aquesta entitat financera (i futura Cooperativa de Crèdit), es promourà el suport directe i en la mesura de les

seves possibilitats, la compra dels productes de deute emesos pel Govern de la Generalitat una vegada Catalunya hagi esdevingut un estat independent.

12,3) Reserves del 20%

CAIXA CATALANA, en la fase inicial -prèvia a aconseguir una llicència bancària- ha de ser absolutament autosuficient en l'equilibri entre passiu (Diners que els socis li presten) i l'actiu (Crèdits concedits als socis de la cooperativa).

Des del primer dia d'operació cal preveure possibles dificultats i endarreriments (inclús fallides) per part dels socis d'actiu (Receptors de crèdits) en el retorn dels capitals i els interessos.

Preveiem que un 20% del passiu captat (estalvis rebuts dels socis) sigui curosament mantingut com a reserves, per atendre les possibles contingències o endarreriments. Aquests imports quedaran comptabilitzats com augments del capital, sense poder ser emprats per CAIXA CATALANA en cap mena d'inversions arriscades ni especulatives.

Les successives assemblees anyals fixaran els % de reserves per a cada exercici i les condicions del seu manteniment i operativa.

13) Full de ruta del projecte

a) Redactar un estudi de necessitats de microcrèdits a Catalunya desglossant sectors econòmics i geogràfics durant l'any 2016:

“Inventari de necessitats de microfinançament a Catalunya”

b) Difondre el projecte comarca per comarca i en informacions a cada sector econòmic i professional. Recaptar els suficients diners via petites donacions a fons perdut i quotes ordinàries de soci, per poder encarar les petites despeses de l'Associació:

- Despeses de **difusió del projecte al territori**, informació escrita, on-line, etc.
- Despeses i **de recerca** per analitzar les necessitats de cada sector en microfinançament.

- Despeses de **manteniment i control del mateix capital fundacional**, mentre aquest es va conformant.
- c) Redactar i consensuar uns estatuts per la propera i provisional CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers. Veure ANNEX III Esborrany d'estatuts de la futura CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers.
- d) Celebrar una primera assemblea constituent de la CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers, Scc i amb un primer capital fundacional, deixar constituïda la cooperativa.
- e) Mentre la cooperativa de serveis financers roman encara inactiva, anem convocant adhesions dels primers socis, als qui se'ls demana també un primer compromís de vincular-hi uns primers estalvis.
- f) Un cop aconseguim un suficient volum de socis cooperativistes i d'estalvi mobilitzat -comptabilitzat com capital dinàmic de la cooperativa- plantejem aixecar la persiana. La voluntat dels promotors, seria fer-ho entre Gener i Març del 2017.

14) Garanties que volem donar: Auditoria dels comptes

L'Associació per la nova CAIXA CATALANA Cooperativa de Crèdit es finança amb petites aportacions, les quotes regulars dels socis i les petites subvencions que puguem rebre.

Totes les finances corrents de l'Associació es canalitzen per un compte corrent obert a Caixa d'Enginyers i una operativa via Paypal per a petites donacions de € 20 o 50.

Les aportacions de € 100 que anirem rebent dels socis fundadors seran sempre canalitzades a un compte obert a Laboral Kutxa específic per aquest propòsit.

Ens comprometem a auditar els comptes de Caixa Catalana des del primer dia de recaptació de capital.

Experiències passades ens obliguen a ser extremadament curosos en l'administració dels recursos dels nostres socis.

Durant els exercicis 2017, 18 i 2019 preveiem mantenir encara operativa l'Associació per la nova CAIXA CATALANA, Cooperativa de Crèdit, assumint des d'aquesta associació la tasca més gran d'informació i difusió del projecte.

Considerant l'envergadura del nostre projecte, plantegem als futurs socis fundadors de la cooperativa de serveis financers que a part d'aportar els € 100 al capital fundacional, facin petites aportacions d'uns € 20 a l'Associació per poder mantenir l'estructura mínima d'administració dels recursos.

15) Que poden fer els catalans per aconseguir l'èxit de CAIXA CATALANA?

15,1) Fer-se soci de l'Associació per la nova CAIXA CATALANA Cooperativa de Crèdit podent participar així en les decisions i activitats pròpies del projecte. La quota normal de soci són € 15/trimestrals (Amb possibles excepcions per persones a l'atur).

<http://www.caixacatalana.cat/adherirme-formalment-a-la-associacio-per-la-nova-caixa-catalana-cooperativa-de-credit.php>

15,2) Fer donacions de € 20 o 50 per donar suport econòmic al projecte
<http://www.caixacatalana.cat/recaptacio-de-fons/aportacions-economiques-a-caixa-catalana.php>

15,3) Fer una aportació econòmica directament al nostre compte (per despeses corrents) a la Caixa d'Enginyers ES69 3025 0017 46 1400005550

15,4) Participar en actes d'informació i difusió del projecte a cada comarca, als barris de Catalunya.

15,5) Fer una aportació de € 100 al compte de Laboral Kutxa
ES37-3035 0175 87 1750005547

Informant clarament el nom i Dni del qui serà soci fundacional de la CAIXA CATALANA Cooperativa de Serveis Financers, Sccl.

A febrer/2016 estem redactant un model de contracte/garantia per les aportacions rebudes per conformar el capital fundacional.

En cas de necessitat, els socis fundadors poden exigir el retorn de la seva aportació al capital fundacional en cas de necessitat.

ANNEX I Esborrany de la PREVISIÓ FINANCERA, operant com CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers, Scc.

Previsió de moviments realitzats al Balanç de situació i compte de pèrdues i guanys des de l'inici de la creació de la Caixa Catalana de serveis cooperatius financers al 2017 fins al 2019.

A) BALANÇ de situació

ACTIU	Nota	2019	2018	2017
A) ACTIU NO CORRENT		9.262.485,82	4.368.221,88	1.983.690,00
I. Immobilitzat intangible	1	7.828,13	5.437,50	2.250,00
II. Immobilitzat material	1	1.093,50	1.215,00	1.350,00
III. Inversions immobiliàries				
IV. Inversions en empreses del grup, associades i socis a llarg termini				
V. Inversions financeres a llarg termini	2	9.253.564,19	4.361.569,38	1.980.090,00
VI. Actius per impost diferit				
B) ACTIU CORRENT		6.511.800,73	2.403.275,74	740.190,35
I. Existències				
II. Deutors comercials i altres comptes a cobrar.				
III. Inversions a curt termini en empreses del grup, associades i socis				
IV. Inversions financeres a curt termini	2	1.028.173,80	484.618,82	220.010,00
V. Periodificacions a curt termini				
VI. Efectiu i altres actius líquids equivalents	3	5.483.626,93	1.918.656,92	520.180,35
TOTAL ACTIU (A+B)		15.774.287	6.771.498	2.723.880

Notes

1. Immobilitzat

Es comença el 2017 amb una petita i bàsica inversió, any a any es va incrementant segons les necessitats de creixement de la cooperativa.

2017

Immobilitzat	Saldo inicial	Entrada	Amortització anual	Sortida	Saldo Final
Aplicacions informàtiques	3.000,00		750,00		2.250,00
Mobiliari	1.500,00		150,00		1.350,00

2018

Immobilitzat	Saldo inicial	Entrada	Amortització anual	Sortida	Saldo Final
Aplicacions informàtiques	2.250,00	5.000,00	1.812,50		5.437,50
Mobiliari	1.350,00	0,00	135,00		1.215,00

2019

Immobilitzat	Saldo inicial	Entrada	Amortització anual	Sortida	Saldo Final
Aplicacions informàtiques	5.437,50	5.000,00	2.609,38		7.828,13
Mobiliari	1.215,00	0,00	121,50		1.093,50
			2.730,88		

2. Inversions financeres a llarg i curt termini

A continuació, de la totalitat dels crèdits prestats el 90% serà a llarg termini i un 10% a curt termini. Es considera que hi haurà un 2% de impagament del total prestat.

Els crèdits es prestaran a un tipus d'interès mig del 6,3% amb un 0,5% de comissió de gestió i una carència de 6 mesos.

S'ha realitzat el moviment de crèdits amb el detall als 3, 6, 9 i 12 mesos de cada any.

2.017		2.018		2.019	
	Euros		Euros		Euros
Inicials	200.000	Inicials	2.200.100	Inicials	4.846.188
3 mesos	700.000	3 mesos	700.000	3 mesos	1.400.000
6 mesos	500.000	6 mesos	800.000	6 mesos	1.500.000
9 mesos	500.000	9 mesos	800.000	9 mesos	1.600.000
12 mesos	400.000	12 mesos	700.000	12 mesos	1.700.000
Retorn del capital	-55.000	Retorn del capital	-255.010	Retorn del capital	-554.619
Total crèdits	2.245.000	Total crèdits	4.945.090	Total crèdits	10.491.569
Impagaments 2%	-44.900	Impagaments 2%	-98.902	Impagaments 2%	-209.831
Crèdits totals vigents	2.200.100	Crèdits totals vigents	4.846.188	Crèdits totals vigents	10.281.738

2. Efectiu i altres actius líquids equivalents

	Saldo Inicial	Entrades	Sortides	Saldo Final
2.017	0,00	2.935.689,96	-2.415.509,61	520.180,35
2.018	520.180,35	4.581.510,34	-3.183.033,77	1.918.656,92
2.019	1.918.656,92	10.033.966,91	-6.468.996,90	5.483.626,93

Detall de les entrades i sortides de capital.

Entrades	2.017	2.018	2.019
Socis	800.000,00	1.500.000,00	3.000.000,00
Dipòsits	2.000.000,00	2.600.000,00	6.000.000,00
Comissió gestió	11.500,00	15.000,00	31.000,00
Retorn del capital	55.000,00	255.010,00	554.618,82
Interessos remunerats	69.189,96	211.500,34	448.348,09
Total	2.935.690	4.581.510	10.033.967

Sortides	2.017	2.018	2.019
Crèdits	2300000	3000000	6200000
Interessos a remunerar	6409,61	18433,77	28299,67
Aplicacions inf.	3000	5000	5000
Mobiliari	1500	0	0
Personal	45000	90000	150000
Lloguer	9600	9600	15000
Serveis prestats	50000	60000	70000
Impost de societat	0	0	697,23
Total	2.415.510	3.183.034	6.468.997

PASSIU	Nota	2.019	2.018	2.017
A) PATRIMONI NET		5.174.286,55	2.171.497,62	723.880,35
A-1) Fons propis		5.174.286,55	2.171.497,62	723.880,35
I. Capital		5.300.000,00	2.300.000,00	800.000,00
1. Capital subscrit cooperatiu	4	5.300.000,00	2.300.000,00	800.000,00
2. (Capital no exigit)				
II. Reserves				
1. Fons de reserva obligatori				
2. Altres reserves				
III. Resultats d'exercicis anteriors		-128.502,38	-76.119,65	
IV. Altres aportacions de socis				
V. Excedent de la cooperativa		2.788,93	-52.382,73	-76.119,65
VI. (Retorn cooperatiu)				
VII. Fons Capitalitzats				
VIII. Altres instruments de patrimoni net				
A-2) Subvencions, donacions i llegats rebuts				
B) PASSIU NO CORRENT		9.540.000,00	4.140.000,00	2.000.000,00
I. Fons d'educació, formació i promoció a llarg termini				
II. Deutes amb característiques especials a llarg termini				
1. "Capital" reemborsable exigible				
2. Fons especials qualificats com a passius				
3. Creditors per fons capitalitzats a llarg termini				
III. Provisions a llarg termini				
IV. Deutes a llarg termini	5	9.540.000,00	4.140.000,00	2.000.000,00
V. Deutes a llarg termini en empreses del grup, associades i socis				
VI. Passius per impost diferit				
VII. Periodificació a llarg termini				
C) PASSIU CORRENT		1.060.000,00	460.000,00	0,00
I. Fons d'educació, formació i promoció a curt termini				
II. Deutes amb característiques especials a curt termini				
1. "Capital" reemborsable exigible				
2. Fons especials qualificats com a passius				
3. Creditors per fons capitalitzats a llarg termini				
III. Provisions a curt termini				
IV. Deutes a curt termini	5	1.060.000,00	460.000,00	0,00
V. Deutes a curt termini en empreses del grup, associades i socis				
VI. Creditors i altres comptes a pagar				
VII. Periodificacions a curt termini				
TOTAL PASSIU (A+B+C)		15.774.287	6.771.498	2.723.880
DIFERENCIA		0,00	0,00	0,00

Notes

4. Capital subscrit cooperatiu

Segons s'ha comentat els estatuts cada soci només podrà aportar 100€ al capital i tindrà dret a un vot.

El 2017 es captaran 8.000 socis, el 2018 15.000 socis més i el 2019 30.000 socis més. El 2019 es destinarà una bona part del pressupost a captar socis per aconseguir un capital de 5.000.000€ que es requereix per la llicència bancària.

2.017		2.018		2.019	
Euros		Euros		Euros	
Inicials	0	Inicial	800.000	Inicial	2.300.000
Entrades	800.000	Entrades	1.500.000	Entrades	3.000.000
Final	800.000	Final	2.300.000	Final	5.300.000

Tota persona jurídica o física que utilitzi els serveis de la cooperativa catalana de crèdit haurà de ser soci de la Caixa Catalana cooperativa de crèdit.

5. Deutes a llarg i curt termini

Els dipòsits que captarà la Caixa Catalana cooperativa de crèdit tindran una remuneració del 0,4% anual. El 2017 tots els dipòsits són a llarg termini, la resta d'anys el 90% és a llarg termini i el 10% a curt.

Suposem el 2017 que dels 8.000 socis el 50% (4.000) invertirà 500€ cada un, aportant un total de dipòsits de 2.000.000€.

El 2018 dels 23.000 socis el 40% (9.200) invertirà 500€ cada un, aportant un total de dipòsits de 4.600.000€.

El 2019 dels 53.000 socis el 40% (21.200) invertirà 500€ cada un, aportant un total de dipòsits de 10.600.000€.

2.017		2.018		2.019	
Dipòsits	Euros	Dipòsits	Euros	Dipòsits	Euros
Inicials	800.000	Inicial	2.000.000	Inicial	4.600.000
Entrades	1.200.000	Entrades	2.600.000	Entrades	6.000.000
Final	2.000.000	Final	4.600.000	Final	10.600.000

B) Compte de Pèrdues i Guanys

Compte de Pèrdues i Guanys	No	2.019	2.018	2.017
A) PÈRDUES I GUANYS				
1. Import net de la xifra de negocis	6	420.048,42	193.066,57	62.780,35
2. Variació d'existències de prod. acabats i en curs				
3. Treballs realitzats per la cooperativa amb la seva estructura interna				
4. Aprovisionaments				
5. Altres ingressos d'exploració				
a) Ingressos per operacions amb socis				
b) Altres ingressos				
6. Despeses de personal	6	(150.000,00)	(90.000,00)	(45.000,00)
7. Altres despeses d'exploració	7	(85.000,00)	(69.600,00)	(59.600,00)
8. Amortització de l'immobilitzat	8	(2.730,88)	(1.947,50)	(900,00)
9. Imputació de subvencions d'immobilitzat no financer i altres				
10. Excessos de provisions				
11. Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat				
12. Fons d'educació, formació i promoció				
A.1) RESULTAT D'EXPLOTACIÓ (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)		182.317,55	31.519,07	(42.719,65)
13. Ingressos financers		31.000,00	15.000,00	11.500,00
a) De socis				
b) Altres (comissió gestió)		31.000,00	15.000,00	11.500,00
14. Despeses financeres				
15. Variació de valor raonable en instruments financers				
16. Diferències de canvi				
17. Deteriorament i resultat per alienacions d'instruments financers	9	(209.831)	(98.902)	(44.900)
A.2) RESULTAT FINANCER (13+14+15+16+17)		178.831,39	83.901,80	33.400,00
A.3) RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS		3.486,16	(52.382,73)	(76.119,65)
18. Impostos sobre beneficis (20%)		697,23	-	-
A.4) RESULTAT DE L'EXERCICI		2.789	(52.383)	(76.120)

Notes

6. Import net de la xifra de negocis

Els ingressos concedits pels crèdits remunerats a un tipus d'interès mig del 6,3% anual.

2.017		
Crèdits	Euros	Interessos
Inicials	200.000	12.970,27
3 mesos	700.000	33.778,15
6 mesos	500.000	15.958,17
9 mesos	500.000	7.916,42
12 mesos	400.000	
Retorn del capital	55.000	
Total crèdits	2.245.000	
(impagaments 2%)	-44.900	1.433,04
Total ingressos crèdits		69.190

2.018		
Crèdits	Euros	Interessos
Inicials	2.200.100	142.679,43
3 mesos	700.000	33.778,15
6 mesos	800.000	25.533,07
9 mesos	800.000	12.666,27
12 mesos	700.000	
Retorn del capital	255.010	
Total crèdits	4.945.090	
(impagaments 2%)	98.902	-3.156,58
Total ingressos crèdits		211.500

2.019		
Crèdits	Euros	Interessos
Inicials	4.846.188	314.281,75
3 mesos	1.400.000	67.556,30
6 mesos	1.500.000	47.874,50
9 mesos	1.600.000	25.332,52
12 mesos	1.700.000	
Retorn del capital	-554.619	
Total crèdits	10.491.569	
(impagaments 2%)	-209.831	-6.697,05
Total ingressos crèdits		448.348

Les despeses concedides pels dipòsits captats i remunerats a un tipus d'interès del 0,4% anual.

2.017	Euros	A remunerar
Dipòsits	2.000.000	6.409,61

2.018	Euros	A remunerar
Dipòsits	4.600.000	18.433,77

2.019	Euros	A remunerar
Dipòsits	10.600.000	28.299,67

La diferencia entre els ingressos i despeses és el següent.

2.017	Euros
Ingressos nets	62.780,35

2.018	Euros
Ingressos nets	193.066,57

2.019	Euros
Ingressos nets	420.048,42

7. Despeses de personal

Es començarà el 2017 amb 3 treballadors: un a riscos i la resta comercials, destinats a captar socis, dipòsits i prestataris. Per la resta de treballs necessaris pel funcionament de la cooperativa es contractarà com a serveis externs (altres despeses).

El 2018 seran 5 treballadors: dos treballadors a riscos i la resta comercials. El 2019 es passarà a 9 treballadors: tres treballadors a riscos i la resta a comercials.

Comentar que els comercials també faran la resta de funcions necessàries pel funcionament de la cooperativa.

2.019	Euros
Ingressos nets	420.048,42

	2.017	2.018	2.019
Personal	45.000,00	90.000,00	150.000,00

8. Altres despeses d'explotació

Es calcula com a despesa del 2017 un lloguer de 800€ mensuals i serveis contractats de Advocats i assessors externs per un import total de 50.000€. De cara el 2018 es continua amb el mateix local i 60.000€ de serveis externs.

El 2019 la cooperativa s'expandirà a una altre demarcació, per això s'incrementa la despesa destinada al lloguer i 70.000€ de serveis externs.

	2.017	2.018	2.019
Lloguer	9.600,00	9.600,00	15.000,00
Serveis prestats	50.000,00	60.000,00	70.000,00

9. Deteriorament i resultat per alienacions d'instruments financers

Es calcula que la morositat dels tres primers anys serà del 2% ja que serà el principis dels préstecs i es podran anar retornant, de cara els següents anys creixerà al 5%.

2.017	Euros
Impagaments 2%	44.900

2.018	
Euros	
Impagaments 2%	98.902

2.019	
Euros	
Impagaments 2%	209.831

ANNEX II Capital llavor per afavorir projectes tecnològics sorgits de les universitats catalanes

Seguim un model d'estalvi força conegut a Suïssa, pel qual els grups d'investigació de les universitats, obtenen un finançament que els permet aspirar a crear petites empreses molt tecnològiques que exporten màquines, tecnologia o know-how arreu del món.

A la Catalunya dels anys 2016 i propers, els promotors de CAIXA CATALANA Cooperativa de Serveis Financers som conscients que podrem aprofitar sols una part de l'enorme potencial d'aquest canal d'estalvi. En contrapartida, aprofitant aquesta dimensió reduïda i especialment que SOLS TREBALLAREM EN PROJECTES A CATALUNYA, Caixa Catalana podrà informar a bastament als estalviadors del desenvolupament i avenços en aquesta cistella d'estalvi.

La "Cistella tecnològica" de Caixa Catalana va destinada a estalviadors catalans amb coneixements d'inversions i patrimonis mig-gran, ja que és una inversió de risc elevat.

Un 20% de l'estalvi/capital captat resta immobilitzat per contingències.

El 80% restant es diversifica en àrees diferents i en projectes que estan en fases més o menys avançades en llur desenvolupament.

Els rendiments a l'estalvi captat seran sempre variables, en funció del rendiment econòmic aconseguït i de la viabilitat del mix de projectes/inversions.

Parlem d'un finançament de risc elevat, ja que degut al tipus d'inversió hi ha liquiditat limitada i risc que els projectes no tinguin el rendiment calculat. Per aquest motiu el rendiment esperat per l'estalviador ha de ser elevat.

Els projectes on invertir han d'estar en una fase avançada de desenvolupament amb objectius quantificables.

La inversió en aquests projectes ha de ser limitada, un cop s'assoleixi l'objectiu de rendibilitat esperat, es desinvertirà la participació per a destinar la quantia a finançar i ajudar a altres projectes.

Caixa Catalana s'obliga a formar un mix de projectes, diversificant:

Estats de desenvolupament dels projectes (Parlem sempre d'entrar a invertir quan el projecte ja ha superat un primer recorregut, col·loquialment, passada la fase dels FFF).

Àrees d'activitat, de manera que evitem caure en possibles bombolles.

ANNEX III Esborrany dels statuts de la futura CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers

CAPÍTOL I BASES SOCIALS

Art. 1.- Denominació i règim general

CAIXA CATALANA, Societat Cooperativa Catalana de Responsabilitat Limitada, és una cooperativa de primer grau i de serveis que es va constituir el __ de _____ de 20__ , amb la plena capacitat jurídica i d'actuar que li donen la llei i la voluntat dels seus socis, i que es regeix per la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Art. 2.- Principis.

2.1 Són principis rectors de CAIXA CATALANA els principis cooperatius de la Declaració sobre la Identitat Cooperativa de l'Aliança Cooperativa Internacional: adhesió voluntària, gestió democràtica, participació econòmica, autonomia i independència, educació, formació i informació, cooperació entre cooperatives i interès per la comunitat.

2.2 CAIXA CATALANA subscriu i impulsa la pràctica de finances ètiques i solidàries, basada en els principis de coherència, implicació, compatibilitat, participació, solidaritat, cooperació, transparència, reflexió i innovació.

2.3 Són també principis cooperatius propis de CAIXA CATALANA els següents:

2.3 a) Autoorganització de les cooperatives i de les demés entitats d'economia social.

b) Estructura i gestió democràtiques i assembleàries.

c) Independència, tant dels partits polítics com dels grups de pressió, agrupacions empresarials o confessions religioses.

d) Potenciació del cooperativisme i de les entitats d'economia social en el territori d'actuació de la Cooperativa i en altres països o territoris, amb realitats més llunyanes però ideològicament pròximes, especialment en els països empobrits.

e) Participació activa en qualsevol altre entitat, pública o privada, que tingui com a finalitat l'ocupació efectiva, la formació i la promoció dels treballadors.

f) Recerca d'una alternativa a la difícil i discriminatòria situació en que es troben sobretot els empresaris autònoms, les petites i mitjanes empreses, persones amb risc d'exclusió, cooperatives i demés entitats d'economia social quan es tracta de cercar i obtenir recursos econòmics i d'altre tipus, amb l'objectiu de possibilitar la realització dels expressats principis.

g) Recolzament d'actituds actives cap a la protecció del medi ambient, com expressió de solidaritat amb futures generacions.

h) Respecte i foment de les diverses realitats culturals i de les seves formes d'expressió.

Art. 3.- Objecte

3.1 L'Objecte social de la Cooperativa és la prestació dels serveis següents destinats a la millora econòmica i tècnica de les activitats dels socis:

a) Assessorar i donar suport tècnic i financer en les activitats econòmiques i/o professionals dels socis.

b) Gestionar i facilitar la recerca i obtenció de recursos financers destinats als socis.

c) Recollir estalvi dels socis, incorporant-lo al capital social, remunerant-lo adequadament i posar-lo a treballar, en general, pel bé de Catalunya.

- d) Gestionar i, en el seu cas, participar en l'emissió i subscripció d'obligacions i títols participatius emesos per qualsevol classe de cooperativa.
- e) Formar els socis i , treballadors de les la cooperatives i de les altres entitats sòcies, en els principis i tècniques cooperatius, empresarials, econòmics i professionals.
- f) Promoure les relacions intercooperatives i la difusió del cooperativisme.
- g) Atendre els objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.
- h) Participar en projectes de finances ètiques mitjançant la participació i col·laboració en la promoció, estudi o creació de sistemes de finances ètiques.
- i) De manera molt especial i concreta, finançar projectes de petita empresa, autònoms, comerciants, i en general empremadoria, que comportin la creació de nous llocs de treball o la millora dels existents.

3.2 Les esmentades activitats i serveis cooperatius podran ser realitzades o prestats a tercers no socis, amb els límits que estableix la legislació vigent.

3.3 Pel desenvolupament del seu objectiu i complint les seves finalitats cooperatives, la CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers mourà i participarà en quantes realitats i iniciatives empresarials solvents, produeixin millores en la qualitat de vida i en els serveis als seus cooperadors, actuals o potencials, tot això, especialment en els àmbits on aquesta entitat realitzi, o passi a realitzar, activitat cooperativitzada de manera efectiva.

Art. 4.- Durada, àmbit d'actuació i domicili social

4.1 CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers es funda amb una durada indefinida, però manifestant clarament la voluntat de llurs promotors de convertir-la tan aviat com sigui possible en CAIXA CATALANA, Cooperativa de Crèdit.

4.2 El domicili social es troba a Barcelona, C/ Vilamarí, 78 baixos.

4.3 El Consell Rector pot decidir el canvi de domicili dins el mateix terme municipal. Qualsevol altre canvi de domicili haurà de ser aprovat per l'Assemblea General, de conformitat amb els requisits necessaris per a la modificació dels presents estatuts.

4.4 El Consell Rector podrà establir altres seus, delegacions o sucursals.

4.5 L'àmbit d'actuació social és principalment a Catalunya. CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers també podrà prestar els seus serveis a socis domiciliats o que realitzin la seva activitat fora de Catalunya.

4.6. Per una major proximitat en la prestació dels serveis als socis i amb la finalitat de facilitar l'exercici dels seus drets com a socis cooperativistes CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers s'estructura en seccions de caràcter territorial.

Art. 5.- Responsabilitat

5.1 Els socis responen dels deutes socials, en forma mancomunada i simple, de manera limitada a les seves aportacions al capital subscrites, tant si són desemborsades com si no ho són.

Art. 6.- Evolució cap a Cooperativa de Crèdit

6.1 Es missió fonamental de CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers estudiar totes les vies possibles per esdevenir el més aviat possible una Cooperativa de Crèdit.

A tal efecte, s'exploraran totes les possibilitats per:

6,1,1) Aconseguir una llicència bancària del Banc Central Europeu de Frankfurt.

6,1,2) Ampliar el capital social fins als cinc milions d'euros, (O el volum mínim requerit per aquest efecte, al seu moment).

6,1,3) Negociar amb alguna cooperativa de crèdit europea una associació que permeti a Caixa Catalana operar amb una llicència bancària de caràcter internacional/compartit.

CAPÍTOL II DELS SOCIS

Art. 7.- Persones i entitats que poden ser sòcies

7,1 Podran ser sòcis col·laboradors de la Cooperativa les persones físiques o jurídiques, públiques o privades, nacionals o estrangeres, i les comunitats de bens, amb els límits i requisits establerts en els presents Estatuts i en la legislació (catalana i espanyola) vigents.

7.2 CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers podrà tenir socis de treball, en una ratio de mínim dos-cents (200) socis col·laboradors per cada soci de treball, en el moment de la incorporació i sempre que superin el període laboral de prova que s'estableixi.

7.3 Els socis de treball compliran amb la regulació específica del Capítol VI d'aquests Estatuts. En tot allò que no sigui previst en aquestes, se'ls hi aplicarà l'establert pels socis col·laboradors.

7.4 Les persones o entitats que desitgin ésser admeses com a sòcies hauran de sol·licitar-ho al Consell Rector per escrit en el qual acceptaran expressament aquests Estatuts i els Reglaments Interns de la Cooperativa.

7.5 Un cop aprovada l'admissió pel Consell Rector, aquesta no serà efectiva fins que el soci admès no faci efectiva íntegrament la seva aportació obligatòria al capital social.

Art. 8.- Socis col·laboradors

8.1 La Cooperativa tindrà socis col·laboradors, que podran ser persones físiques o jurídiques, les quals, sense realitzar directament l'activitat cooperativitzada principal, col·laboraran en la consecució de l'objecte social de la Cooperativa.

8.2 El soci col·laborador no podrà donar-se de baixa voluntària de la cooperativa fins després de transcorregut, des de la seva admissió com a soci col·laborador, el termini mínim d'un any.

8.3 Per adquirir la condició de soci o sòcia col·laborador, caldrà sol·licitar-ho per escrit al Consell Rector, el qui resoldrà sobre l'admissió del soci o sòcia col·laborador, dins un termini no superior a trenta dies hàbils, a comptar des de la data de recepció de la sol·licitud.

8.4 El Consell Rector, complint els acords que hagi adoptat l'Assemblea General al respecte, establirà la quantitat de l'aportació obligatòria del soci col·laborador, les condicions del seu desemborsament, el tipus d'interès que li correspongui com a retribució per l'aportació al capital, la ponderació de vot que li correspongui dins el límit previst per la Llei i les característiques de les altres possibles formes de col·laboració que s'hagin proposat. Les aportacions al capital dels socis col·laboradors es comptabilitzaran separadament de les dels socis treballadors.

8.5 Els socis col·laboradors tindran dret d'assistir a les reunions de l'Assemblea, amb veu i amb dret de vot, d'acord amb la ponderació de vot corresponent acordada pel Consell Rector.

Art. 10.- Baixa voluntària del soci

10.1 Qualsevol soci pot causar baixa voluntàriament a la Cooperativa, mitjançant preavis per escrit adreçat al Consell Rector, amb una antelació mínima d'un mes. La inobservança del preavis implicarà que la baixa sigui considerada com a no justificada, excepte que per acord de l'Assemblea General i, ateses les circumstàncies del cas, es consideri la baixa com a justificada.

10.2 La baixa, en tot cas, només tindrà efectes al final de l'exercici econòmic.

Art.11.- Baixa voluntària justificada i no justificada

11.1 Es considerarà la baixa justificada:

- a) En cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General, decidint la fusió o escissió de la Cooperativa, s'haurà de sol·licitar la baixa per escrit al President del Consell Rector dins els trenta dies següents a l'adopció de l'acord de fusió o escissió.
- b) Si l'Assemblea adopta acords que augmenten les aportacions obligatòries del soci, d'acord amb el previst per la Llei.
- c) Quan sol·liciti la baixa dins els terminis de preavis i permanència a la Cooperativa regulats l'apartat primer de l'anterior article, sempre que la persona o entitat sòcia que causa baixa no estigui afectada per un expedient disciplinari en curs de resolució o, ja resolt i en fase d'execució.
- d) La baixa dels socis disconformes amb l'acord de transformació de les aportacions amb dret a reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament dels quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa. Aquests socis disconformes hauran d'haver votat en contra, fent constar expressament en l'acta la seva oposició. També es considerarà com a justificada la baixa dels socis que no havent assistit, per causa justificada, a l'Assemblea General demanin la baixa per escrit adreçat al Consell Rector, en el termini d'un mes després de l'acord de transformació esmentat.

11.2 La decisió del Consell Rector sobre qualificació i efectes de la seva baixa voluntària d'una persona o entitat associada podrà ser recorreguda, dins dels trenta dies des de la seva notificació, davant l'Assemblea General.

11.3 Tots els altres casos de baixa del socis que no figuren a l'apartat primer d'aquest article, es consideraran com a baixa no justificada.

Art.12.- Baixa Forçosa

12.1 És causa de baixa forçosa la pèrdua dels requisits fixats per la Llei o els presents Estatuts per ser socis de la Cooperativa.

12.2 La baixa forçosa serà acordada, prèvia audiència de la persona o entitat sòcia, davant del Consell Rector, d'ofici, a petició de qualsevol persona o entitat sòcia o a petició de la mateixa entitat que hagi perdut les condicions per continuar essent sòcia.

12.3 Els efectes econòmics de la baixa seran els mateixos que els de la baixa voluntària justificada, excepte quan la pèrdua d'aquells requisits obeeixi a un deliberat propòsit del socis per a defugir responsabilitats o beneficiar-se indègudament. En aquest cas, la conseqüència econòmica de la baixa serà, per al soci, la que correspongui a l'expulsió, sense perjudici de les altres accions que se'n puguin derivar.

Art. 13.- Conseqüències econòmiques de la baixa

13.1 En tots els casos de pèrdua de la condició de soci, aquest o els seus drethavents estan facultats per a exigir el reembossament de la seva aportació al capital social, sens perjudici del que disposa a l'article 49.2 amb relació a les aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel consell rector.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa del soci i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, s'ha de procedir, en el termini d'un mes a comptar de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El consell rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes, i, si escau, , en el cas de les aportacions reemborsables, pot autoritzar que es faci un reemborsament a compte del definitiu.

13.2 De l'import de les aportacions obligatòries després de realitzar, si és necessari, les deduccions a què es refereix el paràgraf anterior, s'hi efectuaran les següents deduccions:

- a) En el cas de baixa justificada, tindrà dret a que se li retornin les aportacions de capital que hagués satisfet, prèvia deducció de la part proporcional de les pèrdues, si les hagués, a banda del cinc per cent de les aportacions en concepte de despeses. Si la baixa fos per decés del soci, es farà l'aportació íntegra als seus hereus. Si la baixa fora voluntària, la deducció serà del deu per cent. no hi haurà cap més deducció.
- b) En el cas de baixa voluntària no justificada, el Consell Rector, valorant les raons de la separació del soci, podrà aplicar una deducció de fins al 30%.
- c) En el cas de baixa per expulsió, el Consell Rector, valorant les raons de la sanció, podrà aplicar una deducció de fins al 30%.

Art.14.- Drets dels socis

Els socis tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa, sense cap mena de discriminació, en virtut de les normes estatutàriament establertes.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la Cooperativa.
- c) Participar, amb veu i vot, en l'adopció de tots els acords de l'Assemblea General, als de l'Assemblea de la secció a la que pertanyi, i en els dels altres òrgans dels quals formin part.
- d) Sol·licitar informació sobre les qüestions que afectin llurs interessos econòmics i socials en els termes que estableixen els presents estatuts.
- e) Percebre el reemborsament de la seva aportació actualitzada en el cas de baixa o de liquidació o de transformació de la cooperativa segons el que disposa l'article 11.1, que no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador; sens perjudici del que disposa a l'article 49.2 amb relació a les aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel consell rector.
- f) Participar en els excedents, si n'hi ha d'acord amb allò establert als presents estatuts.
- g) Aquelles altres que resultin de les normes legals i estatutàries, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Art.15.- Dret d'informació

15.1 L'exercici dels drets del socis i l'acompliment de les seves obligacions es fonamentaran en el millor coneixement possible del funcionament i gestió de la cooperativa. A aquests efectes la Cooperativa procurarà mitjans d'informació assequibles i clars a tots els socis.

15.2 Per exercir i garantir l'efectiu dret d'informació, els socis disposaran dels mitjans que estableix la Llei de Cooperatives de Catalunya.

15.3 El Consell Rector lliurarà a cada soci, al admetre'l, una còpia dels Estatuts i, si n'hi ha, del reglament de règim intern, i notificarà igualment a cada soci les modificacions que es produeixin i els acords dels òrgans de govern que els afectin.

15.4 Qualsevol soci té dret, en qualsevol moment, a:

- a) Sol·licitar l'estat de la seva situació econòmica com a soci de la cooperativa, que li ha de ser facilitada en el termini d'un mes.
- b) Examinar el Llibre de Registre de Socis i el Llibre d'Actes de l'Assemblea General i del Consell Rector per actes que continguin acords que els hi afectin particularment.
- c) Rebre qualsevol informació o aclariment sobre la marxa de la societat Cooperativa i sobre els seus propis drets econòmics i socials que sol·liciti per escrit al Consell Rector, que respondrà en el termini de quinze dies, des de la presentació de l'escrit. Si el soci estima que la resposta que hom li ha donat no és correcta, pot reiterar per escrit la sol·licitud, que en aquest cas serà contestada públicament pel Consell Rector a la primera Assemblea General que se celebri.

15.5 El 5% dels socis, o un mínim de 500, si la cooperativa arriba a tenir-ne més de 30.000, poden sol·licitar per escrit al Consell Rector la informació que considerin necessària sobre la marxa de la Cooperativa i aquell ha de respondre per escrit en el termini d'un mes. Si els socis peticionaris consideren que la resposta és insuficient, poden reiterar per escrit la sol·licitud, que en aquest cas serà contestada públicament pel Consell Rector durant la primera Assemblea General que se celebri.

15.6 Des del dia de la convocatòria de l'Assemblea General en la que s'hagi de deliberar i adoptar acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, els socis podran examinar al domicili social:

- a) El balanç.
- b) El compte de pèrdues i guanys.
- c) La memòria explicativa de l'exercici.
- d) El pla de treball i el pressupost del nou exercici.
- e) La proposta de distribució dels excedents o dels beneficis extracooperatius o d'imputació de les pèrdues.
- f) L'informe dels interventors, i si és el cas, dels auditors.

15.7 Els socis poden demanar per escrit al Consell Rector, fins a cinc dies abans de l'Assemblea, els aclariments que creguin convenients sobre qualsevol punt de l'esmentada documentació; en aquest cas el Consell Rector donarà la corresponent explicació durant l'acte de celebració de l'Assemblea.

15.8 El dret dels socis regulat a l'apartat sis és igualment d'aplicació en el cas de les assemblees extraordinàries en què s'hagi de deliberar i adoptar acords sobre qualsevol assumpte de naturalesa econòmica, en relació amb la documentació bàsica que reculli la qüestió econòmica.

Art.16.- Obligacions dels socis

16.1 Els socis estan obligats a:

- a) Realitzar les aportacions compromeses.
- b) Col·laborar plenament en l'assoliment dels objectius de la Cooperativa.
- c) Participar en les activitats i serveis cooperatius en els termes establerts en els Estatuts i el Reglament Intern i/o en els derivats dels acords vàlids dels diferents òrgans de la Cooperativa.
- d) Guardar secret sobre aquells assumptes i dades de la Cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- e) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans on siguin convocats.
- f) Acceptar els càrrecs socials, llevat que tinguin causa justificada, apreciada per l'Assemblea General, per a no fer-ho.
- g) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.

- h) Facilitar la prestació adequada dels serveis cooperatius mitjançant una permanent actitud de transparència i bona fe.
- i) Participar en les activitats de formació i intercooperació
- j) Fer el desemborsament al capital social, i en cas de que existeixin, de les quotes aprovades per l'assemblea.
- k) I, en general, complir amb tots els deures que resultin de la Llei, els Estatuts i el Reglament de Règim Intern.

CAPÍTOL III RÈGIM DISCIPLINARI

Art. 17.- Procediment

17.1 Davant de qualsevol comportament d'un soci o sòcia que pugui considerar-se sancionable, d'acord amb els presents estatuts o el reglament intern aplicable, el Consell Rector instruirà un expedient sancionador.

17.2 Quan així ho consideri oportú, d'acord amb la complexitat o rellevància dels fets i, en tot cas, quan s'incòï expedient per falta molt greu, el Consell Rector designarà un instructor, que podrà ser un soci o sòcia o un tercer, aliè al Consell Rector, independent i que compleixi els requisits d'honorabilitat i qualificació adequats a la seva funció.

17.3 L'expedient s'iniciarà amb un plec de càrrecs que el Consell Rector comunicarà, per escrit, a l'afectat. El soci inculpat, podrà presentar al·legacions i proposar proves en el seu descàrrec, mitjançant escrit dirigit al Consell Rector, dins el termini de deu dies a comptar des de la data de recepció de la notificació. Transcorregut aquest termini, s'entendrà practicat el tràmit d'audiència.

17.4 L'instructor o, si ha estat nomenat o, en cas contrari, directament el Consell Rector, acordarà allò que sigui procedent sobre l'admissió i pràctica de les proves proposades. A continuació, si ha estat nomenat, l'instructor presentarà al Consell Rector, per escrit, una proposta de sanció motivada, preceptiva i no vinculant, acompanyant les al·legacions i el resultat de les proves practicades, dins del termini dels quinze dies hàbils següents a l'expiració del termini fixat per presentar al·legacions.

17.5 La facultat sancionadora és competència indelegable del Consell Rector, que resoldrà i notificarà l'acord a l'interessat, dins els quinze dies hàbils següents a la recepció de l'informe de l'instructor o, si no l'ha nomenat, dins els quinze dies hàbils següents a l'expiració del termini fixat per presentar al·legacions.

17.6 Es pot recórrer contra les sancions davant l'Assemblea General, en el termini d'un mes a comptar des de la data de la notificació de la sanció.

17.7 El recurs davant l'Assemblea General serà inclòs com a primer punt a l'ordre del dia de la primera reunió que es celebri i serà resolt, prèvia audiència de l'interessat, mitjançant votació secreta. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de sis mesos a comptar des de la data de la seva interposició.

17.8 Les sancions són executives des de la data de la ratificació de l'acord del Consell Rector per part de l'Assemblea General o, en tot cas, a l'expirar el termini per a presentar-hi recurs.

Art. 18.- Faltes

Les faltes comeses pels socis, atesa llur importància, transcendència i intencionalitat, es classificaran com a molt greus, greus i lleus.

Art.19.- Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

- a) L'ús per part d'un soci dels capitals comuns o de la signatura social per a negocis per compte propi.
- b) Incomplir les obligacions socials, amb perjudici de la Cooperativa o d'algun soci. En particular es produirà aquesta infracció en el cas del soci en morositat en el desemborsament de la seva aportació, si transcorren trenta dies des de que hagi estat requerit per la Cooperativa, sense que hagi realitzat l'esmentat desemborsament.
- c) Realitzar actuacions nocives per a la Cooperativa, amb manifest perjudici d'aquesta o d'algun soci.
- d) Violar secrets de la Cooperativa amb perjudici d'aquesta.
- e) Faltes d'assistència reiterades d'un membre del Consell Rector als actes socials als quals sigui convocat.
- f) La usurpació de funcions i l'abús de confiança.
- g) Les operacions de competència, el frau en les operacions i la ocultació de dades rellevants.
- h) L'abús maliciós o l'ús fraudulent dels serveis de la Cooperativa.
- i) La falsificació de documents, signatures, segells o anàlegs, rellevants per a la relació de la Cooperativa amb llurs socis o amb tercers.
- j) La reiteració en la comissió de faltes greus, per les que hagi estat sancionat el soci en els tres anys anteriors.

Art.20.- Faltes greus

Són faltes greus:

- a) La no assistència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades.
- b) La violació de secrets de la Cooperativa, quan no pugui considerar-se falta molt greu en base a l'apartat 4 de l'article anterior.
- c) L'incompliment de les obligacions econòmiques amb la Cooperativa, i en particular, la morositat en el desemborsament d'aportacions.
- d) L'incompliment dels preceptes estatutaris o realitzar una activitat o deixar de fer-la, quan aquesta actuació no sigui constitutiva de falta molt greu, per no haver-hi perjudici o malícia.
- e) Aquells comportaments que, d'alguna manera, alterin el bon clima que ha de presidir la relació entre els socis i altres persones vinculades amb la Cooperativa.
- f) La reiteració en la comissió de faltes lleus, per les quals hagi estat sancionat el soci en els tres anys anteriors.
- g) En referència específica als socis de treball, la no assistència o abandonament del lloc de treball sense justificació o, en general, la no realització de les tasques assumides, o la imputualitat reiterada, quan aquestes infraccions no siguin constitutives de falta molt greu.

Art. 21.- Faltes lleus

Es consideraran faltes lleus:

- a) La primera manca d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General a les que el soci hagi estat convocat en la deguda forma.
- b) El retard en el pagament de les obligacions econòmiques amb la Cooperativa.
- c) Quantes altres accions s'oposin lleument a la lletra i l'esperit dels Estatuts.
- d) Referit als socis de treball, les faltes poc importants en l'acompliment de tasques.

Art. 22.- Sancions

Les sancions que a continuació es relacionen s'aplicaran, en el seu cas, sense perjudici de les accions civils o penals que corresponguin.

22.1 Per faltes lleus: Amonestació verbal o per escrit i/o multa de fins a 150,25.-€. Per als socis de treball, la sanció econòmica consistirà en un descompte de bestretes laborals de dos dies com a màxim.

22.2 Per faltes greus:

a) Suspensió del dret de vot a l'Assemblea de la secció a la que pertanyi, i/o del dret a ostentar càrrecs en els òrgans socials, i/o del dret a beneficiar-se dels serveis de la Cooperativa, per al supòsits en què el soci no estigui al corrent de les seves obligacions econòmiques o no participi amb la quantitat mínima obligatòria fixada pels estatuts.

b) Multa de fins a 1.202,02.-€. Per als socis de treball, la sanció econòmica consistirà en un descompte de bestretes laborals de vint dies com a màxim.

22.3 Per faltes molt greus: Expulsió de la Cooperativa.

CAPÍTOL IV REPRESENTACIÓ I GESTIÓ DE LA COOPERATIVA

Art. 23.- Òrgans de la cooperativa

23.1 Els òrgans de la Cooperativa son:

Assemblea General.

Consell Rector.

Assemblees de les seccions territorials.

Consells de secció de les seccions territorials.

Intervenció de comptes.

Consell assessor

Comissions tècniques.

Comissions socials.

23.2 La cooperativa s'organitza funcionalment en seccions territorials. Cada secció té una assemblea de secció i un Consell de Secció.

CAPÍTOL IV. 1 l'Assemblea General

Art. 24.- L'Assemblea General

L'Assemblea General es una assemblea de segon grau: Es constitueix amb els delegats escollits per les Assemblees de les seccions territorials i pel Consell Rector. És l'òrgan d'expressió de la voluntat social en tots els aspectes. Els seus acords són obligatoris pels altres òrgans i tots els socis, sense perjudici del respecte a la Llei i als estatuts, així com, de les facultats d'impugnació o recurs establerts legalment.

Art. 25.- Competències de l'Assemblea General

25.1 L'Assemblea General pot debatre i decidir qualsevol matèria de la cooperativa que no hagi estat expressament atribuïda a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els següents casos:

Nomenament i revocació dels membres del Consell Rector, dels membres de la intervenció de comptes, dels auditors, dels liquidadors i també, quan correspongui, l'establiment de les bases de determinació de la quantia de les retribucions d'aquests.

Ratificació del nomenament del gerent o director de la Cooperativa, proposat pel Consell Rector.

Censura de la gestió social, aprovació dels comptes anuals i distribució dels excedents.
Aprovació del pla de treball global de la Cooperativa i del seu pressupost, amb el pla de treball i el pressupost de cada secció. El pla de treball anual inclourà la definició dels serveis a prestar per la Cooperativa i els percentatges de recursos propis a destinar a cada línia de serveis, a prestar per cada secció i per la Cooperativa en el seu conjunt, així com, els límits en la disponibilitat d'aquests recursos. La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa, l'aprovació de noves aportacions obligatòries al capital social; l'admissió d'aportacions dels socis col·laboradors; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions dels nous socis; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i també el tipus o la base de determinació de l'interès que s'ha d'abonar per les aportacions al capital social.
Admissió del finançament voluntari dels socis.
Emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
Creació i dissolució de seccions territorials, així com, l'aprovació de les normes de funcionament intern de les seccions.
Modificació dels estatuts socials.
Fusió, escissió i dissolució de la Cooperativa.
Alienació o cessió, per qualsevol títol, de béns, drets o activitats la desaparició dels quals impedeixi la realització de l'objecte social.
Creació de cooperatives de segon o ulterior grau o de crèdit o adhesió a les mateixes.
Exercici de l'acció de responsabilitat dels membres del Consell Rector i dels interventors i liquidadors.
Aprovació dels criteris tècnics i socials relatius a la prestació dels serveis als socis, així com, aprovar, també, els criteris de valoració a aplicar per la comissió tècnica i la comissió social/s.
Tots els altres casos en què ho exigeixin la Llei o els presents Estatuts.

25.2 Les competències que corresponguin a l'Assemblea General i sobre les quals preceptivament hagi de pronunciar-se són indelegables.

Art. 26.- Forma de convocatòria de les Assemblees Generals i assemblea universal

26.1 L'Assemblea General serà convocada pel Consell Rector, especificant l'ordre del dia, mitjançant anunci al domicili social, anunci a la seu de les seccions territorials i, a més, a través d'escrit adreçat individualment a cada soci. S'efectuarà la notificació amb una antelació mínima de quinze dies naturals previs a la data prevista de celebració. Abans de la celebració de tota Assemblea General es celebraran les Assemblees de les seccions territorials, amb el mateix ordre del dia, que seran convocades pel Consell Rector, amb la mateixa antelació mínima de quinze dies naturals, també mitjançant anunci en el domicili social, anunci a la seu de les seccions territorials i escrit dirigit individualment a cada un dels socis. Les convocatòries de les Assemblees es cursaran especialment amb mitjans telemàtics.

26.2 Es reunirà en el domicili social o en el que es designi en la convocatòria, amb caràcter ordinari dins els sis mesos posteriors al tancament de l'exercici econòmic anual per aprovar la documentació comptable, la memòria i les distribucions d'excedents o, en el seu cas, de pèrdues.

26.3 El Consell Rector a iniciativa pròpia podrà convocar reunions extraordinàries de l'Assemblea General. També podran demanar la convocatòria d'una Assemblea General la Intervenció de comptes, l'auditor de gestió interna o un grup de socis que tingui com a mínim el deu per cent dels vots socials. En aquest cas el Consell Rector respectarà en tots els seus punts l'ordre del dia proposat pels convocant i haurà de convocar l'Assemblea abans de transcorregut un mes des de la data de recepció de la sol·licitud de convocatòria.

26.4 L'Assemblea s'entendrà vàlidament constituïda, amb caràcter d'universal, quan estant presents o representats tots els socis, cap d'ells s'oposi a celebrar-la.

Art.27.- Constitució, representació i quòrum

27.1 L'Assemblea haurà de reunir-se al domicili social o al lloc previst per l'escrit de convocatòria, i serà presidida pel president del Consell Rector, actuant com a secretari de la mateixa el del Consell.

27.2 En primera convocatòria s'entendrà constituïda vàlidament l'Assemblea si els delegats assistents representen més de la meitat dels vots socials. En segona convocatòria, mitja hora més tard, serà vàlida la convocatòria, sigui quin sigui el número de delegats assistents i el número de vots socials representats.

27.3 Els delegats no podran delegar la seva assistència a l'Assemblea General en un altre delegat. En cas d'impossibilitat justificada sobrevinguda d'assistir a l'Assemblea General, ho comunicaran al Consell de la secció a la que pertanyin i seran substituïts a l'Assemblea General pel soci de la secció que el Consell de Secció designi a l'efecte, d'entre els que hagin assistit a l'Assemblea de la secció preparatòria de l'Assemblea General.

Art.28 Adopció d'acords

28.1 L'Assemblea General adoptarà els acords per majoria simple del número dels vots socials presents, excepte en els casos en que legal o estatutàriament s'estableixin les majories reforçades.

28.2 A cada delegat dels socis col·laboradors li correspondrà un vot. A cada delegat dels socis col·laboradors li correspondrà un vot, amb la limitació següent: els vots dels delegats dels socis col·laboradors no podran superar el vint-i-cinc per cent dels vots totals de l'Assemblea General. A cada delegat dels socis de treball li correspondrà un vot, amb el límit de no superar el cinc per cent dels vots totals de l'Assemblea General.

28.3 Els acords que fan referència a la fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució, l'emissió d'obligacions i els títols participatius, o l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social i, en general, qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials, requereixen, com a mínim, el vot favorable de les dues terceres parts del nombre de vots socials assistents.

28.4 La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa, també requereixen, com a mínim, el vot favorable de les dues terceres parts del nombre de vots socials assistents. Tanmateix, els socis o sòcies disconformes amb l'acord de transformació que hi hagin votat en contra i hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, i també els socis o les sòcies que, per causa justificada, no han assistit a l'assemblea general, tenen dret a obtenir, si la demanen, per escrit adreçat al consell rector, en el termini d'un mes després de l'acord de transformació esmentat, la baixa per aquesta causa, que és qualificada de baixa justificada.

28.5 L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social, requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots socials assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un de la totalitat dels vots socials, si no hi constava.

28.6 En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé se n'ha de tenir en compte la seva assistència per determinar la majoria exigida per a prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials assistents.

28.7 Seran nuls els acords presos sobre temes que no figurin a l'ordre del dia, tret dels referents a la convocatòria d'una nova Assemblea General, la censura de comptes pels membres de la Cooperativa o per una persona externa, l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o a la revocació d'algun càrrec social.

Art. 29.- Acta

29.1 L'acta de la sessió, signada per la presidència i la secretaria, ha d'expressar el lloc i la data de les deliberacions, la llista d'assistents, si és en primera o en segona convocatòria, un resum dels assumptes tractats, les intervencions que s'hagi demanat que constin en acta, els acords presos i els resultats de les votacions.

29.2 L'acta de l'Assemblea General pot ésser aprovada per la mateixa assemblea a continuació d'haver-se fet aquesta o, en altre cas, dins el termini de quinze dies hàbils, per la presidència i la secretaria i per dos socis interventors d'acta designats a l'Assemblea. L'acta aprovada s'incorporarà al llibre d'actes signada pel secretari i el president. Si no hi ha unanimitat en l'elecció dels interventors d'acta, els socis discordants que arribin al deu per cent dels vots socials elegiran un dels interventors.

29.3 Qualsevol soci o sòcia pot sol·licitar certificació dels acords presos i el Consell Rector la hi ha de donar, dins un termini no superior a quinze dies, a comptar des de la data de recepció de la sol·licitud.

Art. 30.- Impugnació dels acords socials

30.1 Els acords de l'Assemblea General que siguin contraris a la Llei, s'oposin als estatuts o lesionin, en benefici d'un o de diversos socis, col·laboradors o tercers, els interessos de la Cooperativa poden ser impugnats segons les normes i dins dels terminis que estableix la Llei. La impugnació d'un acord social no és procedent si s'ha deixat sense efecte o ha estat substituït vàlidament per un altre.

30.2 Els acords que siguin contraris a la Llei són nuls; els altres acords a que es refereix l'apartat anterior són anul·lables. La sentència que resol l'acció d'impugnació d'un acord social produeix efectes davant tots els socis, però no afecta els drets adquirits de bona fe per tercers a conseqüència de l'acord impugnat, i comporta, si s'escau, la cancel·lació de la inscripció de l'acord al Registre de cooperatives.

30.3 Estan legitimats per exercir les accions d'impugnació dels acords nuls o anul·lables els delegats assistents a l'Assemblea que hagin fet constar en acta llur oposició al fet que aquesta se celebrés o hagin votat en contra de l'acord adoptat; els delegats que hagin estat il·legítimament privats del dret d'emetre el seu vot; qualsevol soci, inclosos els de treball i els col·laboradors, assistents a l'Assemblea de la secció, que hagi fet constar en acta la seva oposició a l'acord, qualsevol soci que hagi estat absent de l'Assemblea de la secció o que hagi estat il·legítimament privat del dret d'emetre el vot a l'Assemblea de la secció i les terceres persones que acreditin un interès legítim. Per exercir les accions d'impugnació dels acords nuls estan legitimats, també, els delegats que hagin votat a favor de l'acord o que s'hagin abstenut a l'Assemblea General i tots els socis, inclosos els de treball i els col·laboradors, en la mateixa situació a l'Assemblea de la seva secció. Els membres del Consell Rector i la Intervenció de comptes tenen l'obligació d'exercir les accions d'impugnació contra els acords socials que siguin contraris a la Llei o s'oposin als estatuts de la cooperativa.

30.4 Les accions d'impugnació dels acords nuls caduquen en el termini d'un any i les d'impugnació dels acords anul·lables al cap de quaranta dies, a comptar de la data de l'acord o, en tot cas, des de la data de la inscripció en el Registre de Cooperatives, en cas de que aquesta sigui obligatòria.

30.5 La interposició davant els òrgans socials dels recursos anteriors interromp els terminis de prescripció i de caducitat de les accions.

30.6 Els acords de les Assemblees de les seccions poden ser impugnats en els mateixos termes que els previstos la Llei i els presents Estatuts per a la impugnació dels acords de l'Assemblea General.

CAPÍTOL IV.2 El Consell Rector

Art. 31.- El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan social de representació i govern de la Cooperativa, i exerceix la gestió social i la direcció d'acord amb els mandats i les directrius de l'Assemblea General, amb les facultats que defineixen els presents Estatuts i la legislació vigent.

Art. 32.- Composició del Consell Rector

32.1 El Consell Rector tindrà cinc membres com a mínim, ampliable fins a trenta un membres, per decisió expressa de l'Assemblea General, en funció del nombre de socis col·laboradors i de treball, així com, en funció del número de seccions territorials existents en la Cooperativa.

32.2 Els càrrecs del Consell Rector són els de president, un o dos vicepresidents, secretari, tresorer, i, en el seu cas, vocals. La distribució dels càrrecs entre els membres del Consell Rector serà acordada per l'Assemblea General que elegeixi o renovi el Consell Rector.

32.3 Cada secció territorial tindrà un representant al Consell Rector per cada mil (1000) socis col·laboradors, amb un mínim de dos (2) representants per secció i un màxim de cinc (5) representants per secció, amb independència del nombre de socis que tingui la secció.

32.4 Els socis i sòcies de treball tindran un representant al Consell Rector quan la Cooperativa tingui, com a mínim, deu socis de treball.

32.5 Les Assemblees de les seccions territorials proposaran a l'Assemblea General els candidats membres de la seva secció per ser membres del Consell Rector, segons la composició descrita en el present article, mitjançant escrit dirigit al Consell Rector i de conformitat amb el procediment previst en aquests Estatuts.

32.6 A efectes de còmput de representants al Consell Rector el nombre de socis es fixarà a partir del cens de socis col·laboradors i socis de treball vigent a 31 de desembre de l'any immediatament anterior.

Art. 33.- Durada, renovació i gratuïtat del càrrec de Conseller

33.1 Els càrrecs del Consell Rector tindran una durada de quatre anys, amb durada màxima de 8 anys.

33.2 La renovació parcial dels càrrecs del Consell Rector es realitzarà per meitats cada dos anys, sense que coincideixin la presidència i la secretaria en la mateixa renovació i començant, a la primera renovació parcial, per la secretaria, juntament amb la meitat dels membres del Consell Rector per sorteig.

33.3 L'exercici del càrrec de Conseller no dóna dret a retribució. Tanmateix, les despeses i perjudicis que ocasioni l'exercici del càrrec es compensaran per la Cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

33.4 Encara que hagi finit el període per al qual van ésser elegits, els membres del Consell Rector continuen exercint el càrrec provisionalment fins que l'Assemblea General aprovi la seva renovació.

33.5 Si es produeix alguna vacant, l'Assemblea General, a proposta de l'Assemblea de secció a la que pertanyi el soci vacant, elegerà la persona o persones que les hagin de cobrir. Tanmateix, el període de

quatre anys establert per a la renovació del Consell Rector, serà aplicable per a la totalitat dels seus membres i comptarà des de la data de l'elecció del membre del Consell Rector que es substitueix.

Art. 34.- Elecció i revocació

34.1 L'elecció dels membres del Consell Rector correspon a l'Assemblea General ordinària o d'extraordinària. Només podran ser elegits els socis que formin part dels Consells de Secció de les seccions territorials.

34.2 Des del moment de la convocatòria de les Assemblees de les seccions i fins cinc dies abans de la celebració de l'Assemblea General, es podran presentar candidats individuals o candidatures col·lectives, aquestes amb el suport del vint per cent dels vots socials, mitjançant escrit dirigit al Consell Rector, respectant la representació de les seccions territorials i dels diferents tipus de socis, d'acord amb el previst per l'article 30 dels presents Estatuts. En cas de no haver-hi candidats, tots els socis elegibles en serien, mantenint, en qualsevol cas, la representació de les seccions territorials i dels diferents tipus de socis.

Art. 35.- Funcionament i acords

35.1 El Consell es reunirà quantes vegades convingui, per sol·licitud de qualsevol dels seus membres i, com a mínim, una vegada cada tres mesos. Les reunions les convocarà el president amb cinc dies d'antelació. La convocatòria es farà per escrit, dirigit a tots els seus membres, i podrà cursar-se per via telemàtica.

35.2 El Consell Rector es constituirà vàlidament quan assisteixin a la reunió, com a mínim, la meitat més un dels seus components. Un membre del Consell Rector pot concedir la seva representació a un altre membre del Consell Rector, quan no pugui assistir a una reunió per causa justificada. En qualsevol cas, un membre del Consell Rector només pot representar a un altre membre i mai a més d'un. Podran celebrar-se reunions del Consell Rector per via telemàtica.

35.3 Al Consell Rector a cada membre li correspondrà un vot. Per prendre qualsevol decisió és necessària la presència de la meitat més un dels membres del Consell Rector. Els acords es prendran per consens i, si fos necessària la votació, per majoria de la meitat més un dels assistents.

35.4 Els acords del Consell Rector que siguin contraris a la Llei o als estatuts socials, o que lesionin, en benefici d'un soci o sòcia, o més d'un, o de terceres persones, els interessos de la Cooperativa, poden ésser impugnats segons el procediment establert per a la impugnació dels acords de l'Assemblea General regulat per la Llei. Els acords contraris a la Llei són nuls i la resta d'acords són anul·lables.

35.5 Tots els socis, inclòs els membres del Consell Rector, que hagin votat a favor de l'acord i els que s'hagin abstingut, estan legitimats per a exercir l'acció d'impugnació en el cas d'actes nuls. En quant als actes anul·lables, estan legitimats per a exercir l'acció d'impugnació un nombre mínim de socis del cinc per cent, els nomenats interventors de comptes, els membres del Consell Rector absents de la reunió en què es va adoptar l'acord i els assistents a la reunió que hagin fet constar en l'acta el vot contrari, així com les persones que hagin estat privades de vot il·legítimament.

35.6 El termini per a instar l'acció d'impugnació contra els acords del Consell Rector és de dos mesos des que s'ha conegut l'acord, sempre que no hagi transcorregut un any d'ençà de la data en què es va adoptar.

Art. 36.- Delegació de facultats del Consell Rector

El Consell Rector podrà delegar facultats en un o mes dels seus membres, als Consells de Secció, a les comissions i als apoderats que consideri convenient, amb els límits i el procediment legalment previstos.

Art.37.- Funcions dels càrrecs

37.1 La presidència assumirà, en nom de l'Assemblea General i el Consell Rector, la representació de la cooperativa i la presidència dels seus òrgans, les reunions dels quals convocarà. La presidència de les Assemblees de les seccions territorials correspon al president del Consell de Secció, qui ostenta per aquesta funció la delegació del Consell Rector.

37.2 La secretaria custodiarà els documents socials i formalitzarà els acords socials en les actes corresponents; amb la seva firma, amb el vist-i-plau de la presidència, certificarà els actes socials i donarà fe dels acords. En cas d'absència, substituirà a qui ostenti la presidència.

37.3 La tresoreria tindrà sota la seva responsabilitat la documentació econòmica i, amb els mitjans necessaris, portarà la comptabilitat i gestionarà la tresoreria, i als dits efectes, tindrà la facultat de signatura conjunta o indistinta dels documents necessaris per a l'exercici de les seves funcions, segons previst als presents estatuts o per acord del Consell o l'Assemblea.

37.4 Les vocalies, si n'hi ha, supliran els altres càrrecs en cas de necessitat o tindran al seu càrrec les funcions que específicament els delegui el Consell.

Art. 38.- Facultats

38.1 El Consell Rector tindrà com a indelegables les facultats que li atorgui l'Assemblea i les que li atorguen els presents Estatuts.

38.2 Són funcions indelegables del Consell Rector:

- a) Donar i controlar les directrius de la gestió social i empresarial segons els mandats de l'Assemblea General. Els productes i serveis de CAIXA CATALANA són únics, per totes les seccions i per totes els socis, i han de ser aprovats pel Consell Rector.
- b) Controlar permanentment la gestió.
- c) Vetllar pel bon funcionament de les seccions territorials.
- d) Vetllar pel bon funcionament de les comissions i desenvolupar els criteris de l'avaluació tècnics i socials aprovats per l'Assemblea que hagin d'aplicar aquestes comissions.
- e) Convocar les reunions de l'Assemblea General i les Assemblees de les seccions territorials que precedeixin a les Assemblees.
- f) Refusar el reemborsament de les aportacions el reemborsament de les quals podrà ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, segons el que estableix l'article 49.2.
- g) Aprovar la incorporació de socis, sempre que hagi una proposta favorable de la secció territorial a la que el nou soci pertanyi, així com les baixes dels socis en els diferents supòsits previstos en els estatuts i la normativa vigent.
- h) Aprovar la prestació de serveis que afectin a més d'una secció territorial i als que superen els límits de disposició d'actius previstos per cada secció. En aquests casos serà preceptiu informe tècnic que sol·licitarà el Consell Rector a les comissions tècniques corresponents.
- i) Acordar el traspàs de fons d'una secció a un altre amb la fi de fomentar la solidaritat entre les seccions i potenciar el desenvolupament de les mateixes.
- j) Exercir la potestat sancionadora.
- k) Nomenar càrrecs directius o de gestió de la Cooperativa i atorgar-los poders per l'exercici de les funcions que se'ls deleguin. El nomenament del director o gerent de la Cooperativa requerirà la ratificació de l'Assemblea General. Pel nomenament dels demés càrrecs de gestió i l'atorgament de facultats a tots ells, inclòs el director o gerent de la Cooperativa, serà suficient l'acord del Consell Rector.
- l) Concedir, modificar o revocar delegacions i poders, generals o especials, que s'inscriuran en el Registre de cooperatives i seran coneguts per l'Assemblea, a favor dels òrgans de gestió de

les seccions territorials, de socis o tercers, per a la gestió ordinària de la Cooperativa, per a plets i per a les funcions de caràcter mercantil.

m) Presentar les memòries, informes, rendició de comptes i proposta d'assignació i imputació de resultats a l'assemblea ordinària i a qualsevol altra a la qual sigui requerit.

n) Autoritzar avals o fiances.

o) Designar i revocar lliurement els membres del Consell Assessor i el seu president.

CAPÍTOL IV. 3 Les Seccions Territorials. Assemblees de Secció i Consells de Secció.

Art. 39.- Seccions territorials

39.1 La Cooperativa s'organitza en seccions de caràcter territorial.

39.2 L'àmbit d'actuació de cada una de les seccions és el territori que decideixi l'Assemblea General que aprovi la constitució de la secció, on es troben domiciliats als socis pertanyent a la secció.

39.3 Cada secció tindrà una seu social que funcionarà com a delegació territorial de la Cooperativa.

Art. 40.- Competència de les seccions territorials

40.1 Les seccions podran prestar els serveis enumerats a l'article tercer dels presents Estatuts als socis pertanyent a la secció, amb autonomia de gestió i amb patrimonis separats afectes als serveis oferts al territori de cada secció.

40.2 Cada secció portarà una comptabilitat separada que s'integrarà a la del conjunt de la Cooperativa.

40.3 La definició i les condicions dels serveis a prestar per la Cooperativa i les seves seccions seran aprovats anualment per l'Assemblea General de la Cooperativa, prèvia proposta del Consell Rector.

40.4 Les seccions territorials gestionaran de manera autònoma la prestació dels serveis oferts per CAIXA CATALANA, als socis pertanyent a la secció.

40.5 Cada Consell de Secció nomenarà una comissió tècnica i una comissió social per a l'avaluació dels serveis a prestar als socis pertanyent a la secció.

40.6 Les seccions podran realitzar accions de difusió i comunicació de l'activitat cooperativitzada per a la captació de nous socis col·laboradors i la promoció dels serveis oferts, dins l'àmbit territorial i en el marc de l'estratègia comercial aprovada per l'Assemblea General.

40.7 Els Recursos aportats pels socis pertanyent a una secció estaran afectats a l'activitat de cada secció, mitjançant un reglament de règim intern es regularà el sistema de control de la gestió dels serveis prestats per les seccions, el control de risc i el coeficient de caixa general.

40.8 Cada secció tindrà un pressupost propi i realitzarà el seu propi control pressupostari. Els pressupostos de les seccions seran aprovats per l'Assemblea de cada secció, comunicats al Consell Rector i integrats en els pressupost general de la Cooperativa. El pressupost general de la Cooperativa proposat pel Consell Rector serà aprovat per l'Assemblea General.

40.9 Cada secció elaborarà el seu pla de treball. Els plans de treball de les seccions es comunicaran al Consell Rector i s'incorporaran al pla de treball general de la Cooperativa que serà aprovat per l'Assemblea General. En el pla de treball de cada secció deurà constar la previsió dels fons necessaris per les activitats de la Cooperativa que integren a totes les seccions.

40.10 Cada secció elaborarà la seva memòria anual d'activitats, que serà remesa al Consell Rector per ser inclosa a la memòria anual d'activitats de la Cooperativa i aprovada per l'Assemblea General.

40.11 La secció territorial és la responsable dels serveis prestats als socis de la secció i respon de les possibles morositats en els termes previstos en els presents estatuts.

40.12 L'Assemblea General desenvoluparà en un Reglament de Règim Intern les normes de funcionament de les seccions.

Art. 41.- Composició de les seccions territorials

41.1 Són membres de cada una de les seccions territorials:

- a) els socis col·laboradors que estiguin domiciliats i que realitzin la seva activitat principal al territori corresponent a l'àmbit d'actuació de la secció,
- b) els socis col·laboradors que tinguin el seu domicili al territori corresponent a l'àmbit d'actuació de la secció i
- c) els socis de treball que treballin en l'àmbit geogràfic de la secció, desenvolupant l'activitat de la secció.

41.2 Els socis col·laboradors o de treball, domiciliats on no existeixi una secció territorial de CAIXA CATALANA formaran part de la secció que proposin i aprovi el Consell Rector.

Art. 42.- Assemblees de les seccions territorials

42.1 Els socis pertanyent a cada una de les seccions es reuniran en l'Assemblea de la seva secció.

42.2 A les Assemblees de cada secció als socis de ple dret els correspondran un vot per soci.

42.3 Als socis col·laboradors els correspondrà un vot per soci, amb el límit següent: el total dels vots dels socis col·laboradors, membres de la secció, no podrà superar el vint-i-cinc per cent dels vots totals de l'Assemblea de la secció.

42.4 Als socis de treball, si n'hi ha, els correspondrà un vot per soci, amb la següent limitació: el total dels vots dels socis de treball no podrà superar el cinc per cent dels vots totals de l'Assemblea de la secció.

42.5 El Consell Rector de la Cooperativa convocarà l'Assemblea de cada una de les seccions amb una antelació mínima de trenta dies abans de la celebració de l'Assemblea General i amb el seu mateix ordre del dia, mitjançant anunci al domicili social, anunci a la seu de la secció i escrit enviat a tots els socis, per el qual s'emprarà prioritàriament mitjans telemàtics.

42.6 L'Assemblea de la secció també es convocarà a petició del Consell de Secció o del deu per cent, com a mínim, dels socis membres de la secció, dirigida al Consell Rector de la Cooperativa, que n'haurà de cursar la convocatòria amb l'Ordre del Dia proposat pels sol·licitants, abans de transcorregut un mes, des de la data de la recepció de la sol·licitud de convocatòria.

42.7 Les Assemblees de les seccions es celebraran a la seu de cada una de les seccions territorials.

42.8 Els acords de l'Assemblea de la secció respectaran la Llei, els presents estatuts, els reglaments de règim intern i els acords del Consell Rector i de l'Assemblea General de la Cooperativa. Tots els socis de la Cooperativa estan obligats al compliment de les obligacions que es deriven del marc normatiu de la Cooperativa. Dins d'aquest marc normatiu, els acords de les Assemblees de les seccions vinculen als socis de la secció que els han adoptat, en l'àmbit de competències pròpies de la secció.

42.9 Les majories necessàries per adoptar els acords a les Assemblees de les seccions seran les mateixes que les establertes per a l'Assemblea General.

42.10 Les Assemblees de secció seran presidides per qui ostenti la presidència del Consell de Secció, qui ostenta la delegació del Consell Rector.

42.11 Actuarà com a secretari de l'Assemblea qui ostenti la secretaria del Consell de Secció.

42.12 De la reunió de l'Assemblea de la secció s'aixecarà un acta que serà aprovada en el mateix acte o dins els quinze dies següents a la celebració de la reunió, signada per dos interventors d'acta escollits per l'Assemblea de la secció d'entre els socis assistents, i per les persones que hagin ostentat la presidència i la secretaria de la reunió.

42.13 Cada Assemblea de secció elegirà els delegats que assistiran a l'Assemblea General. Els delegats hauran de ser socis, socis col·laboradors o socis de treball pertanyent a la secció i que hagin assistit a l'Assemblea de la secció que els elegeixi.

42.14 El nomenament de delegats es farà per totes les Assemblees Generals que es celebrin durant l'any en que siguin escollits i seran elegits a la primera Assemblea de Secció que es porti a terme cada any. L'elecció dels delegats es farà per majoria simple dels assistents, resultant elegits els delegats amb major número de vots. La delegació finalitzarà un cop aprovades les actes de les Assemblees Generals de l'any en que hagin estat escollits. Els delegats sectorials votaran a l'Assemblea General en el sentit del resultat de les votacions realitzades a l'Assemblea sectorial i de conformitat amb els acords adoptats per la secció.

42.15 Per cada cent (200) socis col·laboradors de cada secció s'escollirà un delegat, entre els socis col·laboradors de la secció. A cada delegat dels socis col·laboradors li correspondran un vot, amb la limitació següent: els vots dels delegats dels socis col·laboradors no podran superar el vint-i-cinc per cent dels vots totals de l'Assemblea General.

42.16 Per cada deu socis de treball de la cooperativa s'escollirà un delegat entre els socis de treball, amb independència de la secció a la que pertanyin. A cada delegat dels socis de treball li correspondran un vot, amb el límit de no superar el cinc per cent dels vots totals de l'Assemblea General.

42.17 A efectes de còmput del nombre de delegats que deuran assistir a l'Assemblea General el nombre de socis es fixarà a partir del cens de socis col·laboradors i socis de treball vigent a 31 de desembre de l'any immediatament anterior.

Art. 43.- Consell de Secció Territorial

43.1 Cada secció territorial tindrà un Consell de Secció, que té per finalitat impulsar i fomentar la participació dels socis i sòcies del territori i la coordinació de la secció amb la resta de la Cooperativa.

43.2 El Consell de Secció Territorial estarà integrat per un mínim de tres i un màxim de 17 socis, que podran ser socis col·laboradors o socis de treball, membres de la secció, sempre en número senar. L'Assemblea de la secció nomenarà els membres del Consell de Secció Territorial.

43.3 Les seves funcions seran les de dirigir la gestió de la secció i prendre els acords de caràcter executiu en els àmbits d'activitat on la secció sigui competent, dins el marc de la Llei, els presents Estatuts, els Reglaments de Règim Intern, els acords de l'Assemblea General, els acords del Consell Rector i els acords de l'Assemblea de la secció. Les decisions del Consell de Secció vinculen als socis de la seva secció. Les funcions dels consells de secció seran desenvolupades en un Reglament de Règim Intern aprovat per l'Assemblea General.

43.4 El Consell de Secció Territorial funcionarà com un òrgan d'administració col·legiat. L'Assemblea de Secció Territorial en el moment de l'elecció dels seus membres nomenarà entre ells un President, un Secretari i un Tresorer. Per prendre qualsevol decisió farà falta l'assistència de la meitat més un dels membres del Consell de Secció Territorial. Els acords el prendran per consens i, si fes falta votació, per majoria de la meitat més un dels vots assistents. La presidència tindrà vot de qualitat en cas d'empat. El seu funcionament intern es regirà per les mateixes normes que el Consell Rector de la Cooperativa, en allò que li siguin aplicables, dins de l'àmbit de les seves competències.

Art. 44.- Constitució de seccions territorials

44.1 Un mínim de mil socis col·laboradors, domiciliats a la mateixa comarca, població, territori o àmbit geogràfic comú, podran sol·licitar al Consell Rector de la Cooperativa la constitució d'una secció territorial. El Consell Rector sotmetrà l'aprovació de la constitució de la secció a la propera Assemblea General que es celebri.

44.2 Per a la constitució d'una secció caldrà l'acord de l'Assemblea General adoptat amb el vot favorable de dues terceres parts del vot social assistent.

Art. 45.- Dissolució de seccions territorials

45.1 Les seccions territorials es poden dissoldre per haver-se quedat amb menys de vuit-cents socis, per decisió de la seva Assemblea sectorial o per acord de l'Assemblea General de la Cooperativa, proposat pel Consell Rector de manera motivada.

45.2 El Consell Rector podrà proposar a l'Assemblea General la dissolució d'una secció territorial quan la secció actuï fora del seu marc normatiu, en contra de la Llei, els Estatuts, els Reglaments de Règim Intern o els acords dels òrgans socials de la Cooperativa, quan la secció territorial actuï en benefici d'un o més socis o de tercers, en detriment dels interessos generals de la Cooperativa, quan la secció actuï de manera negligent posant en perill l'estabilitat econòmica i/o social de la Cooperativa, quan la secció estigui integrada per menys de vuit-cents socis o quan la secció es trobi en una situació d'inactivitat o impossibilitat de funcionament amb independència de quina sigui la causa de la inactivitat.

45.3 Un representant del Consell Rector exposarà a l'Assemblea General les causes que motivin la dissolució de la secció. Seguidament, un delegat de la secció presentarà les al·legacions que consideri convenientes a l'Assemblea. La dissolució de la secció requerirà el vot favorable de la meitat més un dels vots socials assistents. Els delegats de la secció que hagin assistit a l'Assemblea General s'abstindran de votar, tot i que els seus vots computaran per al càlcul del quòrum i la majoria requerits.

45.4 A proposta del Consell Rector l'Assemblea General aprovarà el destí del patrimoni de la secció, l'assumpció de les operacions sectorials en curs, per una o més seccions i, en el seu cas, la incorporació dels socis de la secció dissolta a una o varies seccions en actiu.

45.5 Quan la causa de la dissolució sigui imputable als socis de la secció i pugui ser objecte de falta sancionable, el Consell Rector, amb independència de la proposta de dissolució de la secció, obrirà i tramitarà els expedients sancionadors que consideri necessaris contra els socis que consideri presumptament infractors, d'acord amb la Llei i els Estatuts vigents de la Cooperativa.

CAPÍTOL IV.4 La Intervenció de comptes. El Consell assessor. L'auditoria de

Gestió interna. Les comissions tècniques i socials

Art. 46.- La intervenció de comptes

46.1 La persona interventora de comptes serà nomenada per l'Assemblea General d'entre els socis col·laboradors, i exercirà el seu càrrec per un període de dos anys. Així mateix, es nomenarà una persona suplent en les mateixes condicions. Quan la cooperativa tingui més de trenta mil socis col·laboradors l'Assemblea General podrà decidir ampliar el nombre d'interventors de comptes fins a tres.

46.2 L'exercici del càrrec d'interventor és gratuït, però la Cooperativa li abonarà les despeses que s'originin com a conseqüència de l'exercici de les seves funcions.

46.3 La condició d'interventor o interventora de comptes és incompatible amb la de membre del Consell Rector, director o gerent o parent dels mateixos, fins al quart grau de consanguinitat o fins al segon grau d'afinitat, excepte, en aquest darrer cas, que l'Assemblea ho autoritzi expressament.

46.4 L'interventor exercirà la funció de control i vigilància dels comptes d'acord amb la legislació vigent, els Estatuts i els acords socials.

46.5 L'interventor de comptes presentarà a l'Assemblea General un informe sobre els comptes anuals i altres documents comptables que s'hagin de sotmetre preceptivament a l'Assemblea General perquè, si escau, els aprovi. L'interventor disposa, per elaborar el seu informe, d'un termini màxim d'un mes, a comptar de la data en què el Consell Rector li hagi lliurat la documentació pertinent. L'esmentat informe es posarà a disposició dels socis de la Cooperativa, perquè el puguin consultar, com a mínim, quinze dies abans de la celebració de les Assemblees preparatòries de cada secció i, com a mínim, trenta dies abans de la celebració de l'Assemblea General que els hagi d'aprovar, juntament amb la documentació que integri els comptes anuals.

46.6 L'interventor podrà comprovar en qualsevol moment tota la documentació de la Cooperativa que sol·liciti i el Consell Rector estarà obligat a facilitar-li durant els cinc dies hàbils següents a la data de la sol·licitud.

Art. 47.- El Consell Assessor.

47.1 Es podrà crear un òrgan consultiu que tingui per finalitat assessorar a l'Assemblea, al Consell Rector, o als òrgans de la cooperativa que designi el Consell Rector per tal de facilitar la seva activitat i presa de decisions. Serà creat per acord del Consell Rector que n'informarà a la primera assemblea que hi hagi des del moment de la seva posta en marxa. Per reglament de règim interior es regularà el seu funcionament.

47.2 Els seus membres i el president del Consell Assessor seran designats i revocats lliurement pel Consell Rector. Hauran de ser persones vinculades al món de l'economia solidària i coneixedors de les finalitats i activitats de CAIXA CATALANA. En qualsevol cas en formaran part una persona de la comissió Tècnica i una persona de la Comissió Social.

Art.48.- Auditoria de gestió interna

48.1 El Consell Rector podrà nomenar una persona que exercirà la funció d'interventora de la gestió interna.

48.2 La persona nomenada auditor de gestió interna tindrà per funció examinar els procediments i el funcionament de les seccions territorials, per detectar possibles carències i proposar millores. El seu àmbit d'actuació es refereix al compliment de la normativa, els Estatuts, els acords dels òrgans de la Cooperativa i, de forma especial, la prevenció i detecció de riscos.

48.3 L'auditor haurà de presentar, com a mínim, anualment, un informe al Consell Rector. L'informe relatiu a l'any natural anterior haurà de ser lliurat al Consell Rector dins del primer trimestre de l'any següent.

Art. 49.- Comissions tècniques

49.1 El Consell de secció nomenarà una comissió tècnica que serà l'encarregada d'avaluar els serveis a prestar als socis de la secció, de conformitat amb els criteris de valoració aprovats per l'Assemblea i desenvolupats pel Consell Rector.

49.2 Aquestes comissions estaran integrades per un mínim de tres (3) membres i un màxim de disset (17) membres, nomenats entre persones de reconegut prestigi en el territori, amb experiència i coneixements en la gestió econòmica i financera, i que comparteixin els principis cooperatius, de les entitats d'economia social i de les finances ètiques i solidàries.

49.3 La composició, el funcionament i les funcions de les comissions tècniques seran desenvolupades en un Reglament de Règim Intern.

Art.50.- Comissions socials

50.1 En Consell de secció nomenarà una comissió social que serà l'encarregada d'avaluar els serveis a prestar als socis de la secció, de conformitat amb els criteri de valoració aprovats per l'Assemblea i desenvolupats pel Consell Rector.

50.2 Aquestes comissions estaran integrades per un mínim de tres (3) membres i un màxim d'onze (11) membres, nomenats entre persones de reconegut prestigi en el territori, amb experiència en projectes d'economia social o amb coneixement de l'àmbit de l'economia social i que comparteixin els principis cooperatius, de les entitats d'economia social i de les finances ètiques i solidàries.

50.3 La composició, el funcionament i les funcions de les comissions tècniques seran desenvolupades en un Reglament de Règim Intern.

CAPÍTOL V RÈGIM ECONÒMIC DE LA COOPERATIVA

Art. 51.- Capital Social

51.1 Es fixa un capital social mínim de 1.000.000,- €, UN MILIÓ D'EUROS, íntegrament subscrit i desemborsat.

51.2 El capital social estarà constituït per les aportacions obligatòries i voluntàries dels socis col·laboradors i, en el seu cas, de les persones sòcies de treball:

- a) Les aportacions obligatòries dels socis i sòcies col·laboradors i de les persones sòcies de treball es consideren com a aportacions el reemborsament de les quals podrà ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.
- b) Les aportacions voluntàries dels socis i sòcies col·laboradors i de les persones sòcies de treball es consideren com a aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa.

51.3 Les aportacions al capital dels socis i sòcies s'acreditaran mitjançant títols nominatius i, en el seu cas, les de les persones sòcies de treball, s'acreditaran mitjançant títols nominatius especials. Tots els títols tindran un valor nominal equivalent al valor de l'aportació mínima obligatòria al capital social. Els títols corresponents a les aportacions voluntàries al capital social tindran el valor que els doni l'acord social de la seva admissió.

51.4 Les aportacions al capital social dels socis i sòcies col·laboradors i de les persones sòcies de treball es comptabilitzaran separadament.

51.5 Les aportacions ho seran en la moneda en curs legal, però ho poden ser també en béns o drets amb la forma i requisits regulats per la Llei.

Art. 52.- Aportacions obligatòries

52.1 L'aportació obligatòria al capital social per adquirir la condició de soci o sòcia col·laborador es fixa en:

Cent euros, (100.- €) quan es tracti d'una persona física.

Tres-cents euros, (300.- €) quan es tracti d'una Societat Limitada, Anònima, Civil Particular, etc.

Tres-cents euros, (300.- €) quan es tracti d'una Cooperativa.

52.3 L'aportació obligatòria al capital social de les persones sòcies de treball s'estableix en vint mil euros, (20.000 €). En el moment de formalitzar la subscripció, els socis i sòcies de treball hauran de desemborsar almenys un 5% de llur aportació obligatòria, i la resta en el termini màxim de cinc anys, amb aportacions mensuals regulars.

52.4 L'assemblea, per majoria de dues terceres parts dels vots socials assistents, podrà aprovar l'increment de les aportacions obligatòries, fixant-ne la quantia, el termini i les condicions. Els socis que anteriorment hagin fet aportacions voluntàries poden aplicar-les a atendre les aportacions obligatòries exigides.

52.5 Els socis i sòcies disconformes amb la realització de la nova aportació obligatòria al capital social poden causar baixa voluntària justificada, sempre que hagin votat en contra i hagin fet constar la seva oposició a l'acord a l'acta de l'Assemblea corresponent, o no hagin pogut assistir a l'Assemblea per causa justificada, i si ho demanen dins el termini d'un mes a comptar a partir de la data d'adopció de l'acord. En aquest cas no els és exigible fer les noves aportacions.

52.6 Les aportacions obligatòries no produeixen interessos. Podran ser regularitzades anualment d'acord amb el que preveu la normativa cooperativa.

52.7 Si l'assemblea general acorda el repartiment de retorns, les aportacions previstes a l'article 49.2 dels socis i sòcies col·laboradors i les persones sòcies de treball que hagin causat baixa a la cooperativa i el reemborsament de les quals hagi estat refusat pel consell rector, tindran preferència per a percebre el retorn aprovat segons el que s'estableix en els articles 50.6 i 58.3.

52.8 La quantia de les aportacions obligatòries dels nous socis i sòcies no pot excedir l'efectuada per aquells que ja ho son, amb les corresponents actualitzacions, aplicant l'índex de preus al consum, de conformitat amb el que preveu la Llei.

52.9 L'import total de les aportacions que directa o indirectament posseeixi o controli un soci no podrà excedir del 10 % per a les persones físiques i del 30 % per a les persones jurídiques. Igualment, en cap cas el conjunt de les aportacions posseïdes per les persones jurídiques que no tinguin la consideració jurídica de societat cooperativa, podrà representar una quantia superior al 50 % del capital social.

Art. 53.- Aportacions voluntàries, o d'estalvi.

53.1 Les aportacions voluntàries al capital social podran produir interessos, amb els límits legals, sempre i quan ho estableixi l'acord d'emissió.

53.2 Els socis d'estalvi ho han de ser obligatòriament primer, col·laboradors o de treball.

53.3 L'Assemblea General, per majoria simple, pot aprovar la subscripció d'aportacions de capital, en forma voluntària, per part dels socis, sempre que es faci la subscripció en el termini màxim de tres mesos a partir de la data de l'acord, i el seu desemborsament en el moment de la subscripció.

Art. 54.- Transmissió de les aportacions

Les aportacions només es poden transmetre:

- a) Per actes entre vius, entre socis, previ oferiment de transmissió publicat al taulell d'anuncis del domicili social (De manera preferent, per mitjans telemàtics, d'acord amb la llei de protecció de dades) amb una antelació mínima de quinze dies i donant avís al Consell Rector en el termini màxim de vint dies des de la data de la transmissió. El soci transmetent haurà de conservar, com a mínim, l'aportació obligatòria al capital social.
- b) Per successió per causa de mort, segons previst per la Llei.

Art. 55.- Prestacions i finançament que no formen part del capital social

55.1 L'Assemblea General podrà establir quotes d'ingrés i periòdiques, amb els límits i condicions que estableix la llei. En cap cas aquestes quotes integraran el capital social ni seran reintegrables. La quantia de les quotes pels nous socis no pot ésser superior a les aportades pels socis antics, a partir de l'aprovació de l'establiment de les quotes per l'Assemblea General, actualitzades d'acord amb l'índex de preus de consum.

55.2 Els pagaments per a l'obtenció dels serveis cooperativitzats i, en general, les contraprestacions derivades dels esmentats serveis, no integren el capital social i estaran subjectes a les condicions fixades o contractades amb la societat Cooperativa.

55.3 L'Assemblea General podrà acordar l'admissió de finançament voluntari dels socis, sigui quina sigui la seva modalitat jurídica i en el termini i condicions que s'estableixin en el propi acord. Aquest finançament no integrarà el capital social.

55.4 La Cooperativa, previ acord de l'Assemblea General, podrà emetre obligacions, amb els requisits establerts per la llei.

Art. 56.- Exercici econòmic i comptabilitat

56.1 L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural.

56.2 Per a cada exercici es confecciona l'inventari, el balanç, el compte de resultats i la memòria.

56.3 El balanç i el compte de resultats han de reflectir amb claredat i exactitud la situació patrimonial de la Cooperativa i els excessos de percepció que hi hagi hagut durant l'exercici o la pèrdua soferta.

56.4 Les partides del balanç es valoren d'acord amb criteris objectius que garanteixin els interessos a tercers i seguint els principis que exigeixen una gestió econòmica de la Cooperativa ordenada i prudent. S'ha de mantenir una continuïtat en els criteris de valoració, que no poden ésser canviats sense causa raonada.

56.5 Els comptes anuals, junt amb l'informe de la intervenció de comptes es dipositaran al Registre de Cooperatives, dins els dos mesos següents a la data en que hagin estat aprovats per l'Assemblea General.

Art. 57.- Determinació dels resultats de l'exercici econòmic

57.1 El balanç de la cooperativa pot ésser regularitzat en els mateixos termes i amb els mateixos beneficis que s'estableixin per a les societats mercantils.

57.2 La determinació dels resultats de l'exercici econòmic s'ha de fer de conformitat amb la normativa general comptable, tenint en compte que es consideren deduccions específiques per a fixar l'excedent net de l'exercici econòmic les següents:

- a) L'import dels béns lliurats pels socis per a la gestió i el funcionament de la Cooperativa.
- b) L'import de les bestretes laborals dels socis de treball.
- c) Els interessos que es deuen als socis per llurs aportacions al capital social.

57.3 Per a determinar els resultats extracooperatius, s'ha d'imputar als ingressos derivats d'aquestes operacions, a més de les despeses específiques necessàries per a obtenir-los, la part que, segons criteris d'imputació fonamentats, correspon a les despeses generals de la Cooperativa.

Art. 58.- Aplicació dels excedents

58.1 Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, els percentatges següents:

- a) A tots els efectes, el 30%, al fons de reserva obligatori, i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o immaterial, al fons de reserva obligatori.

58.2 Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar, almenys, un 50% al fons de reserva obligatori.

58.3 Els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius disponibles, un cop satisfets els impostos exigibles, s'han d'aplicar, de conformitat amb el que acordi l'Assemblea General ordinària, de la manera següent:

a) Al retorn cooperatiu dels socis, en funció de l'activitat cooperativitzada que realitzi cada soci o sòcia. El retorn cooperatiu corresponent a cada soci o sòcia es pot incorporar a la seva aportació al capital social, amb l'increment corresponent a la part de cadascú, o es pot satisfer directament després de l'aprovació del balanç de l'exercici. L'Assemblea General pot autoritzar el pagament de retorns cooperatius per anticipat, a proposta del Consell Rector i amb l'informe favorable previ de la intervenció de comptes o, si escau, de l'auditoria.

Els socis que hagin causat baixa a la cooperativa i el reemborsament de les aportacions obligatòries dels quals hagi estat refusat pel consell rector percebran el retorn cooperatiu abans que la resta de socis.

b) Al retorn cooperatiu dels socis i sòcies de treball, en funció de l'activitat cooperativitzada computada sobre la jornada de treball realitzada durant l'exercici, sempre que el percentatge dels excedents abans d'impostos sobre els ingressos superi el percentatge de la remuneració de les aportacions voluntàries de socis i socis col·laboradors a tres anys. El volum total destinat al retorn cooperatiu dels socis de treball serà, com a màxim, igual que el destinat al fons d'educació i promoció cooperatives. El volum individual destinat a cada soci de treball no podrà superar el 4% del total dels beneficis abans d'impostos. El retorn cooperatiu corresponent a cada soci o sòcia es pot incorporar a la seva aportació al capital social, amb l'increment corresponent a la part de cadascú, o es pot satisfer directament després de l'aprovació del balanç de l'exercici. L'Assemblea General pot autoritzar el pagament de retorns cooperatius per anticipat, a proposta del Consell Rector i amb l'informe favorable previ de la intervenció de comptes o, si escau, de l'auditoria.

Els socis i sòcies de treball que hagin causat baixa a la cooperativa i el reemborsament de les aportacions obligatòries dels quals hagi estat refusat pel consell rector percebran el retorn cooperatiu abans que la resta de socis i sòcies de treball.

c) A dotació a fons de reserva voluntaris, amb caràcter repartible o irrepartible, segons acordi l'Assemblea General que aprovi la dotació a aquest fons, a proposta del Consell Rector.

d) La Cooperativa, per acord de l'Assemblea General ordinària, prèvia proposta del Consell Rector, aplicarà la part del resultat de la regularització del balanç que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social dels socis o a l'increment dels fons de reserva, obligatoris o voluntaris, en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, en relació a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la Cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, de conformitat amb el règim legal d'imputació de pèrdues.

Art. 59.- Imputació de les pèrdues

59.1 Per decisió de l'Assemblea les pèrdues es poden imputar a un compte especial, per a amortitzar-les, amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la Llei.

59.2 Per a la imputació de les pèrdues, cooperatives o extracooperatives, la Cooperativa s'ha de regir pels criteris següents:

a) Fins al 50% de les pèrdues es poden imputar al fons de reserva obligatori. Si per a la imputació de pèrdues s'ha utilitzat, totalment o parcialment, el fons de reserva obligatori, no s'han d'aplicar, imputar o repartir els retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest fons hagi recuperat la quantia d'abans d'haver-lo utilitzat.

b) Totes les pèrdues es poden imputar als fons de reserva voluntaris.

c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'imputa als socis en proporció a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascun d'aquests amb la Cooperativa. Si aquests serveis o operacions realitzats fossin inferiors als que, com a mínim, està obligat a realitzar cada soci o sòcia, la imputació de les pèrdues esmentades s'ha de fer proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria. Pels socis i sòcies de treball s'aplicarà el mateix criteri establert l'aplicació del retorn cooperatiu (art. 58.3, b) i en funció de l'activitat cooperativitzada computada sobre la jornada de treball.

59.3 Les pèrdues imputades a cada soci o sòcia s'han de satisfer directament, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

59.4 Les pèrdues que, un cop passat el termini previst al paràgraf anterior, quedin sense compensar han d'ésser satisfetes directament pel soci o sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insta la fallida de la Cooperativa o s'acorda l'increment d'aportacions socials.

Art. 60.- Fons de reserva obligatori

60.1 El fons de reserva obligatori és irrepartible entre els socis, i té la finalitat de consolidar econòmicament la societat.

60.2 El fons de reserva obligatori està constituït per:

a) El percentatge sobre els excedents nets de cada exercici previst en els presents estatuts socials, d'acord amb la llei.

b) Els beneficis extracooperatius.

c) Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en cas de baixa del soci.

d) Les quotes d'ingrés i les periòdiques.

e) El corresponent percentatge sobre el resultat de la regularització del balanç, d'acord amb la legislació vigent.

Art. 61.- Fons d'educació i promoció cooperatives

61.1 El fons d'educació i promoció cooperatives es destina a:

- a) La formació dels socis de treball i dels treballadors en els principis i les tècniques cooperatius, empresarials, econòmics i professionals.
- b) La promoció de les relacions intercooperatives i la difusió del cooperativisme.
- c) L'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.
- d) El pagament de les quotes de la federació a la qual pertany, si s'escau, la Cooperativa.

61.2 La dotació del fons d'educació i promoció cooperatives, previ acord de l'Assemblea General al respecte, pot ésser aportada sota qualsevol títol, totalment o parcialment, a una federació de cooperatives, a cooperatives de segon grau i a entitats públiques o privades que tinguin per objecte la realització de fins propis d'aquesta reserva.

61.3 El fons d'educació i promoció cooperatives, que és irrepartible entre els socis i és inembargable, es constitueix amb:

- a) Els percentatges sobre els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius.
- b) Les sancions de caràcter econòmic que per via disciplinària la Cooperativa imposi als socis.
- c) Les subvencions, les donacions i tota mena d'ajut rebut dels socis o de terceres persones per al compliment dels fins propis d'aquest fons.

61.4 L'Assemblea General establirà les línies bàsiques d'aplicació del fons d'educació i promoció cooperatives, les dotacions del qual han de figurar en el passiu del balanç separadament d'altres partides.

CAPITOL VI DEL RÈGIM DELS SOCIS DE TREBALL

Art. 62.- Règim del soci de treball

62.1 Els socis de treball són aquelles persones físiques que, en la seva qualitat de socis, aporten a la Cooperativa el seu treball personal.

62.2 El seu règim està regulat pels presents Estatuts en allò que els hi sigui aplicable, pel Reglament de Règim Intern, pels acords de l'Assemblea General, per les normes legals relatives als socis de treball de les cooperatives i, subsidiàriament, per la normativa relativa als socis treballadors de les Cooperatives de Treball Associat.

62.3 El Reglament de Règim Intern i, en el seu defecte, els acords de l'Assemblea General, regularan el règim de les prestacions dels socis de treball i la seva classificació laboral, fixaran les bestretes laborals, i desenvoluparan les normes relatives al règim disciplinari d'aquests socis.

Art. 63.- Alta de socis de treball

63.2 Qualsevol treballador o treballadora que dugui a terme activitats de caràcter indefinit, amb una jornada mínima de 30 hores setmanals i amb una antiguitat mínima de sis mesos podrà sol·licitar l'alta com a soci o sòcia de treball, dirigint un escrit motivat al Consell Rector. Les treballadores i treballadors que reuneixin les circumstàncies anteriors i tinguin jornada reduïda temporalment per causa legal podran igualment sol·licitar l'alta com a sòcia o soci de treball. Excepcionalment el Consell Rector podrà admetre socis o sòcies de treball a treballadors o treballadores amb jornada habitual inferior a 30 hores setmanals sempre que duguin a terme tasques de caràcter indefinit i tinguin una antiguitat mínima de sis mesos. Els treballadors o treballadores que deixin de treballar a la cooperativa perdran automàticament la condició de socis o sòcies, amb dret a devolució del capital social aportat en igualtat de condicions que la resta d'associats, incloent el previst en l'article 49.2 dels estatuts.

Art. 64.- Retribucions mínimes

64.2 Les pèrdues determinades en funció de l'activitat cooperativitzada de prestació de treball, desenvolupada pels socis de treball, s'imputaran al Fons de Reserva i, en el seu defecte, als socis col·laboradors, en la quantia necessària per a garantir als socis de treball la compensació mínima a què fa referència el paràgraf anterior.

Art. 65.- Aportacions al capital social

El règim d'aportacions al capital social, la seva quantia i règim de desemborsament és l'establert pels presents Estatuts.

Art. 66.- Participació del excedents

66.1 L'Assemblea General que acordi la distribució dels excedents decidirà la part dels mateixos atribuïbles a cada soci, tenint en compte la seva participació individual en l'activitat de la Cooperativa, i atenent a les necessitats econòmico-financeres de la mateixa, tant en aquell moment com en un futur pròxim.

66.2 Els excedents podran aplicar-se en qualsevol de les modalitats previstes per la Llei.

Art. 67.- Règim d'afiliació a la Seguretat Social

Els socis de treball estaran afiliats al Règim General de la Seguretat Social.

CAPÍTOL VII MODIFICACIÓ, FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Art. 68.- Modificació, fusió, escissió i transformació

68.1 CAIXA CATALANA, Cooperativa de Serveis Financers neix com etapa intermitja en el camí cap a llur transformació en la definitiva CAIXA CATALANA, Cooperativa de Crèdit. Per procedir a aquesta modificació dels estatuts, cal el vot favorable de la meitat dels assistents a l'Assemblea General Extraordinària que es convocaria quan s'hagués aconseguit la llicència bancària imprescindible.

68.2 Per modificar els estatuts o aprovar la fusió, escissió o transformació, en una altra forma societària diferent a la prevista en l'apartat 68,1, de la Cooperativa, caldrà el vot favorable de dos tercers parts dels vots socials assistents a l'Assemblea General extraordinària, especialment convocada a l'efecte.

68.3 En relació amb la modificació dels estatuts, el Consell Rector farà arribar a tots els socis, junt amb la convocatòria de l'assemblea, el redactat vigent i el nou redactat dels articles, la modificació dels quals es sotmet a la votació de l'assemblea.

68.4 El Consell Rector exposarà en una memòria, que facilitarà a tots els socis junt amb la convocatòria de l'assemblea, la necessitat econòmica i social de prendre els acords de fusió, escissió o transformació, les característiques de la mateixa i la situació resultant per a la Cooperativa i els socis, en relació amb els seus drets i obligacions davant la mateixa.

Art.69.- Dissolució i liquidació

69.1 Són causes de dissolució de la Cooperativa:

a) La impossibilitat d'aconseguir l'objecte social. S'entendrà que hi ha impossibilitat de realitzar l'objecte social de la Cooperativa si es produeix la paralització o la inactivitat, durant dos anys consecutius, dels òrgans socials o la interrupció, sense causa justificada, de l'activitat Cooperativa.

- b) La voluntat dels socis, manifestada mitjançant un acord de l'Assemblea General adoptat pel vot favorable de dos terços dels assistents.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per a constituir la Cooperativa, si es manté durant més d'un any.
- d) La reducció de la xifra del capital social per sota del mínim establert legalment o estatutàriament, si es manté durant més de sis mesos.
- e) La fusió, l'escissió o la transformació de la Cooperativa.
- f) El concurs o la fallida, segons correspongui, de la Cooperativa, sempre que ho acordi l'Assemblea General, com a conseqüència de la resolució judicial que la declari.
- g) Qualsevol altra causa legal o estatutària.

69.2 La societat Cooperativa dissolta conserva la personalitat jurídica mentre se'n fa la liquidació. Durant aquest període s'ha d'afegir a la denominació social l'expressió "en liquidació".

69.3 Els acords de la dissolució d'una Cooperativa, o la resolució judicial, si s'escau, a més d'inscriure's en el Registre de Cooperatives, s'ha de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en dos diaris de gran difusió a Catalunya. L'acord publicat ha d'incloure el nomenament del liquidador o liquidadora o els liquidadors de la societat.

Art.70.- Nomenament dels liquidadors

70.1 Amb l'adopció de l'acord de dissolució d'una Cooperativa s'ha d'obrir el període de liquidació, i el Consell Rector, la intervenció de comptes i la gerència, si n'hi ha, cessen en les funcions respectives.

70.2 L'assemblea que acordi la dissolució nomenarà un o tres liquidadors, preferentment entre els socis. En cas de que es nomenin tres, l'assemblea decidirà si seran solidaris o mancomunats. Si cap soci volgués acceptar el càrrec, els ha de nomenar entre persones físiques o jurídiques que no en siguin sòcies.

70.3 En el cas que l'assemblea no nomeni liquidadors, d'acord amb el que estableix l'apartat 2 anterior del present article, els membres del Consell Rector adquireixen automàticament aquesta condició.

70.4 Si es produeix alguna de les causes de dissolució i l'Assemblea General no acorda la dissolució de la Cooperativa, els membres del Consell Rector, qualsevol soci o sòcia o qualsevol altra persona, que tingui la consideració d'interessada, poden sol·licitar la dissolució judicial i el nomenament dels liquidadors, càrrec que pot recaure en persones que no en siguin sòcies.

70.5 En el període de liquidació han d'ésser observades les disposicions legals i estatutàries aplicables al règim de les assemblees generals, a les quals els liquidadors nomenats han de donar compte de la liquidació i el balanç corresponents, perquè els aprovin, si s'escau. Els liquidadors, en l'exercici de les seves funcions, estan sotmesos al mateix règim de responsabilitat que la Llei estableix per als membres del Consell Rector.

Art.71.- Atribucions dels liquidadors

71.1 Són competències dels liquidadors:

- a) Subscriure, juntament amb el Consell Rector, l'inventari i el balanç de la Cooperativa en el moment d'iniciar les seves funcions, referits al dia en què s'inicia la liquidació.
- b) Portar i custodiar els llibres i la correspondència de la societat i vetllar per la integritat del patrimoni d'aquesta.
- c) Dur a terme les operacions comercials pendents i totes les que siguin necessàries per a la liquidació de la Cooperativa.
- d) Alienar els béns socials.

- e) Reclamar i percebre els crèdits i els dividendes passius a l'inici de la liquidació.
- f) Concertar les transaccions i els compromisos que convinguin als interessos de la liquidació.
- g) Pagar els creditors i els deutes amb els socis col·laboradors i de treball, si n'hi ha, d'acord amb el que estableix la Llei.
- h) Representar la Cooperativa pel compliment dels fins a què es refereix aquest article.

71.2 En tot cas, els liquidadors han de respectar les competències indelegables de l'Assemblea General i, pel que fa a la seva gestió, estan sotmesos al control i la fiscalització de l'Assemblea.

Art. 72.- Adjudicació de l'haver social

Per a adjudicar l'haver social es respectarà íntegrament el fons d'educació i promoció cooperatives i es procedirà segons l'ordre següent:

- a) Saldar els deutes socials.
- b) Reintegrar als socis les seves aportacions al capital social, actualitzades quan s'escaigui.
- c) Aplicar o distribuir el fons de reserva voluntari de caràcter repartible, si n'hi ha, d'acord amb els criteris aprovats per l'assemblea.
- d) Aplicar el sobrant, si n'hi ha, al fons d'educació i promoció cooperatives, perquè sigui transferit a l'entitat federativa a la qual la Cooperativa estigui associada. Si no n'està, l'Assemblea General ha de decidir a quines entitats federatives de cooperatives, d'entre les que hi ha a Catalunya, s'ha de destinar l'import d'aquest fons, sempre a fi que sigui utilitzat amb les finalitats esmentades. Si l'Assemblea General no ho fa, el fons es destinarà a la Confederació de Cooperatives de Catalunya. Mentre no es reemborsin les aportacions previstes a l'article 49.2 els titulars que hagin causat baixa i sol·licitat el reemborsament han de participar en l'adjudicació de l'haver social un cop satisfet l'import del fons d'educació i promoció i abans del reintegrament de les restants aportacions als socis

Art. 73.- Operacions finals

73.1 Un cop acabada la liquidació, els liquidadors faran el balanç final i el sotmetran a l'aprovació de l'Assemblea General.

73.2 Un cop aprovat el balanç final, els liquidadors faran efectiva l'adjudicació de l'haver social, i sol·licitaran, en el termini de quinze dies, la cancel·lació dels assentaments referents a la societat liquidada, al Registre de Cooperatives, dipositant-hi els llibres i els documents relatius al tràfic de la Cooperativa.

73.3 La liquidació es farà en el termini màxim de tres anys, tret que alguna causa de força major justificada ho impedeixi. Transcorregut aquest termini sense que el balanç final s'hagi sotmès a l'aprovació de l'Assemblea General, qualsevol soci o sòcia podrà sol·licitar del jutge o jutgessa de primera instància del domicili social de la Cooperativa en liquidació, la separació del càrrec dels liquidadors de la Cooperativa i presentar una proposta de nous nomenaments, que poden recaure en persones que no en siguin sòcies.

CAPÍTOL VIII CRITERIS PER A DETERMINAR EL COMPROMÍS DE PARTICIPACIÓ INTERCOOPERATIVA I DE FOMENT DE LA FORMACIÓ

Art. 74.- Participació intercooperativa i de foment de la formació

La Cooperativa establirà vincles de col·laboració en matèria de participació intercooperativa i de foment de la formació amb la Federació de Cooperatives en la que la Cooperativa estigui integrada i amb d'altres cooperatives, entitats o federacions afins, amb els objectius d'afavorir les finalitats dels socis, consolidar i desenvolupar la col·laboració entre cooperatives i aplicar el Fons d'Educació i Promoció cooperativa en benefici de l'entorn social de la Cooperativa.

CAPÍTOL IX LLEI APLICABLE I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

Art. 75.- Llei aplicable

La Cooperativa es regirà pels presents estatuts, i en tot allò que aquests no preveuen, per la Llei del Parlament de Catalunya 18/2002 de 5 de juliol, de Cooperatives i demés normativa especialment aplicable. Totes les mencions de la Llei als presents estatuts, s'entenen fetes a la citada Llei de Cooperatives de Catalunya.

Art. 76.- Mediació i arbitratge del Consell Superior de la Cooperació

76.1 Els conflictes entre la Cooperativa i els seus socis i sòcies o entre la Cooperativa i la Federació a la que pertanyi, derivats de l'aplicació o interpretació de qualsevol norma legal, pacte de qualsevol naturalesa, dels presents estatuts, dels acords adoptats pels òrgans socials i les demés normes socials, seran resolts mitjançant conciliació, mediació o arbitratge. L'acceptació de la condició de soci o sòcia implica l'acceptació de la resolució de conflictes mitjançant la conciliació, la mediació o l'arbitratge.

76.2 La conciliació davant del Consell Superior de la Cooperació de Catalunya serà requisit previ al procediment judicial. La solució conciliada del conflicte serà d'obligat compliment per les parts. El procediment serà el previst al Reglament de conciliació del Consell Superior de la Cooperació.

76.3 S'exceptuen de la present submissió totes les qüestions que no siguin de lliure disposició.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA. La facultat del Consell Rector de refusar incondicionalment el reemborsament de les aportacions obligatòries als socis i sòcies col·laboradors o de les persones sòcies de treball prevista en l'article 49.2 lletra a) entrarà en vigor el dia __ de _____ de 20__. Els socis i sòcies disconformes amb la transformació obligatòria de les aportacions al capital mínim podran sol·licitar al Consell Rector, abans del __ de _____ del 20__, la baixa com a soci o sòcia per aquesta causa, que serà qualificada de voluntària.

ANNEX IV Estatuts de l'ASSOCIACIÓ PER LA NOVA CAIXA CATALANA COOPERATIVA DE CRÈDIT

Capítol I. La denominació, les finalitats i el domicili

Article 1. Denominació

Amb la denominació ASSOCIACIÓ PER LA NOVA CAIXA CATALANA COOPERATIVA DE CRÈDIT (en endavant APNCC) es constitueix, per temps indefinit, una associació cultural privada que regularà les seves activitats d'acord amb aquests estatuts i per allò que disposa la Llei 4/2008 de 24 d'abril, del llibre tercer del codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques (DOGC 5123 de 2 de maig de 2008) i la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació (BOE núm. 73, de 26 de març de 2002)

Article 2. Finalitats

Les finalitats de associació APNCC, són:

1. El debat i l'estudi sobre les necessitats de financiació a Catalunya.
2. La informació, la difusió i la definició d'una nova Caixa Catalana, Cooperativa de Crèdit, que seria cooperativa de treball i cooperativa de segon grau.
3. Captació d'adhesions i aportacions de particulars i entitats interessades en bastir una nova Cooperativa de Crèdit.
4. Redacció d'estudis de viabilitat i definició de la nova Caixa Catalana, Cooperativa de Crèdit.

Les finalitats de l'associació s'assoliran mitjançant activitats de caràcter acadèmic, informatiu, de debat i participació i de foment de l'opinió, així com de suport material i personal a iniciatives amb objectius coincidents.

En queda exclòs tot ànim de lucre.

Article 3. Domicili i àmbit.

- 1.El domicili de l'Associació APNCC s'estableix a la Pl. Espanya, Nr. 2, 3r 5a, de Sant Joan Despí.
- 2.L'àmbit de l'associació ve determinat per la comunitat autònoma de Catalunya.

Capítol II. Els socis de l'Associació APNCC, els seus drets i les seves obligacions

Article 4. Condió de soci de l'Associació APNCC.

1. Poden formar part, com a socis/sòcies de l'Associació APNCC totes les persones majors d'edat interessades en els objectius fundacionals.

2. Les persones interessades en adquirir la condició de soci, poden formular llur adhesió bé per escrit, adreçat a la Junta Directiva, bé per via telemàtica a través dels mitjans que es puguin crear a tal efecte i adquiriran aquesta condició de forma automàtica un cop verificada l'autenticitat de les dades aportades i el compliment dels requisits establerts, tret que hi hagi decisió motivada de la Junta Directiva que haurà de ser notificada al/la sol·licitant en els deu dies següents a la sol·licitud d'adhesió.

Article 5. Drets dels socis.

Són drets dels socis, els següents:

1. Assistir amb veu i vot a les reunions de l'Assemblea General.
2. Elegir i ser elegits per als llocs de representació o executius que es determinen als presents Estatuts o els que es puguin establir en el futur.
3. Exercir la representació que se'ls confereixi en cada cas.
4. Intervenir en la presa de decisions, l'organització, gestions, serveis i activitats de l'associació APNCC en els termes dels presents Estatuts.
5. Exposar a l'Assemblea General i a la Junta Directiva tot el que considerin que pugui contribuir a l'assoliment de les finalitats de l'Associació.
6. Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva o les persones o òrgans en què aquesta delegui les seves funcions.
7. Rebre informació sobre les activitats de l'associació així com els butlletins electrònics, publicacions, estudis i documentació d'altra naturalesa que resultin de l'activitat de l'associació.
8. Formar part dels grups de treball.
9. Posseir un exemplar dels Estatuts.
10. Amb caràcter general, tots els drets descrits a l'art. 323-2, 323-3, 323-4 i 323-5 del Llibre III del Codi Civil de Catalunya.

Article 6. Deures dels socis.

Són deures dels socis:

1. Comprometre's amb les finalitats de l'Associació APNCC i participar activament per assolir-les.
2. Complir la resta d'obligacions que resultin de les disposicions estatutàries.
3. Acatar i complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'associació.
- 4.- Amb caràcter general, els deures descrits a l'art. 323-6 del Llibre III del Codi Civil de Catalunya.

Article 7. Pèrdua de la condició de soci

Són causes de pèrdua de la condició de soci de l'Associació APNCC:

1. La decisió voluntària de la persona interessada, que ha de comunicar per escrit o per via telemàtica, en aquest cas amb acreditació digital de la identitat, la seva decisió a la comissió executiva.
2. No complir les obligacions estatutàries. En aquest cas, la pèrdua de la condició de soci haurà d'anar precedida de l'aplicació de procediment disciplinari contradictori, els principis del qual s'assenyalen a l'article següent.

Article 8. Procediment disciplinari

La Junta directiva pot sancionar les infraccions comeses pels socis que incompleixin les seves obligacions. Aquestes infraccions es qualificaran de lleus, greus i molt greus i les sancions corresponents poden anar des d'una amonestació fins l'expulsió de l'associació, segons el que s'estableixi en el reglament intern que s'elaborarà en desenvolupament d'aquests principis.

El procediment sancionador s'iniciarà d'ofici o bé com a conseqüència d'una denúncia o comunicació. La Junta directiva nomenarà un instructor, que tramitarà l'expedient sancionador i proposarà la resolució, amb audiència prèvia de la persona presumptament infractora. La resolució final, que haurà de ser motivada, l'adoptarà la Junta Directiva.

Els socis sancionats que no estiguin d'acord amb les resolucions adoptades poden sol·licitar que s'hi pronuncii l'Assemblea General, que les confirmarà o revocarà segons estimi procedent.

Capítol III. L'Assemblea General

Article 9. Facultats de l'Assemblea General

1. L'Assemblea General és l'òrgan sobirà de l'Associació APNCC, es regeix pels presents estatuts i per allò establert a l'art. 322, apartats 2 a 8 del llibre III del Codi Civil de Catalunya i els seus membres en formen part per dret propi i irrenunciable.
2. Les decisions de l'assemblea general s'adopten per majoria simple dels socis presents.
3. Tots els socis queden subjectes als acords de l'Assemblea General.
4. L'Assemblea General té les facultats següents:
 - a) Aprovar i modificar els estatuts.
 - b) Elegir i separar els membres de la Junta Directiva i controlar-ne l'activitat.
 - c) Aprovar el pressupost anual i la liquidació de comptes anuals, i aprovar la gestió feta per la Junta Directiva.
 - d) Acordar la dissolució de l'Associació APNCC.
 - e) Ratificar anualment la baixa o la separació de membres de la Junta Directiva acordada per aquest òrgan.
 - f) Totes aquelles establertes amb caràcter general per l'art. 322-2 del Llibre III del Codi civil de Catalunya

Article 10. Periodicitat de les reunions de l'Assemblea General

1. L'Assemblea General es reuneix en sessió ordinària com a mínim un cop l'any, entre els mesos de gener i juny.
2. La Junta Directiva pot convocar l'assemblea general amb caràcter extraordinari sempre que ho consideri convenient, i ho ha de fer quan ho sol·liciti un nombre de socis no inferior al 10%.

Article 11. Convocatòria de l'Assemblea General

1. L'Assemblea General és convocada pel President o Presidenta mitjançant una convocatòria, que ha de contenir, com a mínim, l'ordre del dia, el lloc, la data i l'hora de la reunió.
2. La convocatòria s'ha de comunicar a tots els socis i sòcies quinze dies abans de la data de la reunió, individualment bé per escrit, bé per mitjà telemàtic, al domicili que consti en la relació actualitzada de socis i sòcies de què en tot moment ha de disposar l'Associació.

Article 12. Constitució de l'Assemblea General

1. L'assemblea general es constitueix vàlidament sigui quin sigui el nombre de socis presents. No s'admet la representació d'altri.
2. Un mínim del 10% dels socis poden sol·licitar a l'òrgan de govern la inclusió en l'ordre del dia d'un o més assumptes. Si ja s'ha convocat l'assemblea general, la incorporació d'assumptes fora d'aquests terminis i regles haurà de ser acceptada per votació a l'assemblea com assumpte previ abans de l'aprovació de l'acta de la sessió.

Article 13. Presidència i Secretaria de l'Assemblea General

1. Les reunions de l'Assemblea General són presidides pel President o la Presidenta de la Junta Directiva o, en cas d'absència, la persona que el/la substitueixi, que haurà de ser, per aquest ordre, el/la Vice-president/a o, en absència d'aquest, el/la vocal de més edat de la Junta Directiva.
2. Exercirà com a secretari/a de l'assemblea qui en faci les funcions a la Junta Directiva. Redactarà l'acta de cada reunió, que han de signar ell/a mateix/a i qui la presideixi, amb un extracte de les deliberacions, el text dels acords adoptats, el resultat numèric de les votacions i la llista de les persones assistents.

Al començament de cada reunió de l'Assemblea General es llegeix l'acta de la sessió anterior a fi que s'aprovi o s'esmeni. Des de la data de la convocatòria, l'acta i qualsevol altra documentació relativa als assumptes a tractar ha d'estar a disposició dels membres al local social.

Article 14. Votacions a l'Assemblea General

1. En les reunions de l'Assemblea General, correspon un vot a cada soci, sense possibilitat de delegació.
2. Els acords es prenen per majoria simple de vots dels socis presents.

Capítol IV. La Junta Directiva

Article 15. Composició i funcions de la Junta Directiva

1. La Junta Directiva, com a òrgan de govern de l'Associació APNCC la regeix, administra i representa, i es regula pel que disposen els presents estatuts i per allò que preveu l'art. 322, apartats 9 a 18 del Llibre III del Codi Civil de Catalunya.

2. La Junta Directiva serà integrada per un màxim de 15 vocals, entre ells, un/a President/a, un/a vice-president/a, un/a secretari/a i un/a tresorer/a.

3. La Junta Directiva exerceix les seves funcions de forma col·legiada. Sens perjudici d'això, nomenarà d'entre els seus membres un President o una Presidenta, a qui correspondrà presidir l'assemblea i la pròpia Junta. Es nomenarà, així mateix, un Vicepresident o vicepresidenta, un Tresorer o una Tresorera i un Secretari o secretària, a qui correspondrà també l'exercici d'aquesta funció a l'assemblea.

4. L'elecció dels membres de la Junta directiva, que han de ser necessàriament socis de l'Associació CNS, es fa per votació de l'Assemblea General. Les persones elegides entren en funcions després d'haver acceptat el càrrec.

5. Els membres de la Junta Directiva no rebran cap retribució, sens perjudici de la possibilitat de rescabament de les despeses que es derivin de l'exercici de la seva funció, que hauran de ser degudament justificades.

6. Si algun membre de la Junta Directiva exerceix funcions de direcció o gerència o altres que no siguin les ordinàries de governs de l'associació, podrà ser retribuït sempre i quan s'estableixi una relació contractual, incloent-hi la de caràcter laboral. El nombre de membres de l'òrgan de govern que percebin qualsevol tipus de retribució de l'associació no pot superar el terç dels que integren aquest òrgan.

Article 16. Mandat dels membres de la Junta Directiva

1. Els membres de la Junta Directiva exerceixen el càrrec durant un termini de dos anys i poden ser reelegits únicament per un altre període d'igual durada.

2. El cessament dels càrrecs abans d'extingir-se el termini reglamentari del seu mandat pot esdevenir-se per:

- a) dimissió voluntària presentada mitjançant un escrit en el qual se n'exposin els motius
- b) malaltia que incapaciti per exercir el càrrec
- c) baixa com a soci de l'Associació APNCC.

Article 17. Facultats de la Junta Directiva

1. La Junta Directiva té les facultats següents:

a) Representar, dirigir i administrar l'Associació APNCC de la manera més àmplia que reconegui la Llei. Així mateix, li correspon complir les decisions preses per l'Assemblea General, d'acord amb les normes, instruccions i directrius que aquesta estableixi i, en general, l'execució de les accions necessàries per tirar endavant els objectius fundacionals.

- b) Prendre els acords que calgui pel que fa a les relacions amb altres entitats, amb els mitjans de comunicació o amb la ciutadania en general.
- c) Convocar les assemblees generals i fer que es compleixin els acords que s'hi adoptin.
- d) Presentar el balanç i l'estat de comptes de cada exercici a l'Assemblea General perquè els aprovi, i confeccionar els pressupostos de l'exercici següent.
- e) Establir grups de treball, de caràcter territorial o sectorial per aconseguir de la manera més eficient i eficaç les finalitats de l'associació i autoritzar els actes que aquests grups projectin dur a terme.
- f) Obrir comptes corrents i llibretes d'estalvis a qualsevol establiment de crèdit d'estalvi i disposar dels fons en els termes establerts en aquests estatuts.
- h) Qualsevol altra facultat que no estigui atribuïda d'una manera específica a l'assemblea o que li hagi estat delegada per aquesta i, amb caràcter general, les establertes a l'art. 322.9 del Llibre III del Codi Civil de Catalunya

Article 18. Periodicitat de les reunions de la Junta Directiva

1. La Junta Directiva, convocada prèviament pel/la titular de la Presidència o persona que el/la substitueixi, s'ha de reunir en sessió ordinària amb periodicitat mensual
2. S'ha de reunir en sessió extraordinària quan la convoqui amb aquest caràcter el/la pel/la titular de la Presidència o bé si ho sol·licita una tercera part dels membres que la componen.

Article 19. Convocatòria de la Junta Directiva

1. La Junta Directiva queda constituïda vàlidament si ha estat convocada amb una antelació de 10 dies i hi ha un quòrum equivalent a una tercera part dels seus membres de dret. En els supòsits d'urgència, degudament acreditada, el President o presidenta de la Junta podrà convocar sessió amb una antelació mínima de 48 hores. En aquest cas, la junta haurà de ratificar per majoria la urgència de la sessió abans de començar el tractament dels punts inclosos a l'ordre del dia.
2. La Junta Directiva pren els acords per majoria simple de vots dels socis/es assistents.
3. Els acords de la Junta Directiva s'han de fer constar en el llibre d'actes i han de ser signats per la Secretaria. En iniciar-se cada reunió de la Junta Directiva, s'ha de llegir l'acta de la sessió anterior perquè s'aprovi o es rectifiqui, si és procedent. La lectura no serà necessària quan l'esborrany de l'acta hagi estat tramès telemàticament o per un altre mitjà als membres de la Junta.

Article 20. La Presidència de la Junta Directiva

El/La President/a de la Junta Directiva serà escollit per la Junta Directiva entre els seus membres i li correspondran les següents funcions:

- 1) La representació legal de l'Associació, per delegació de l'Assemblea i de la Junta Directiva.
- 2) Presidir l'Assemblea i la Junta Directiva i dirigir-ne els debats.
- 3) Emetre un vot de qualitat decisor en els casos d'empat.
- 4) Establir la convocatòria de les reunions de l'Assemblea General i de la Junta Directiva.

- 5) Visar les actes i els certificats confeccionats pel secretari/secretària de l'Associació.
- 6) L'exercici de les accions administratives i jurisdiccionals en representació de l'Associació.
- 7) Aquelles altres que li siguin delegades per l'Assemblea General o la Junta Directiva.

Article 21. La Tresoreria de la Comissió Executiva

El/La Tresorer/a té com a funció la custòdia i el control dels recursos de l'associació, com també l'elaboració, si calgués, del pressupost, el balanç i la liquidació de comptes, portar un llibre de caixa, altres documents de tresoreria, pagar les despeses aprovades per la Junta Directiva i materialitzar el dipòsit dels ingressos en els comptes o llibretes oberts en establiments de crèdit o d'estalvi.

Article 22. La Secretaria de la Comissió Executiva

El/la Secretari/ària ha de custodiar la documentació de l'associació, aixecar, redactar i signar les actes de les reunions de l'Assemblea General i la Junta Directiva, redactar i autoritzar els certificats que calgui lliurar i també portar el llibre de registre de socis i sòcies.

Capítol V. Les comissions de treball i els/les col·laboradors/es

Article 23. Les comissions i grups de treball

La Junta Directiva pot plantejar la creació i constitució de qualsevol comissió o grup de treball, a iniciativa pròpia o a petició dels membres de l'Associació APNCC que vulguin formar-los, que, en aquest cas, n'han d'assabentar la Junta Directiva i explicar les activitats que es proposen dur a terme.

Article 24. Els/Les col·laboradors/es

Sens perjudici de l'establert a l'art. 4, es podrà articular la col·laboració amb l'Associació APNCC de persones que no reuneixin la condició de soci de ple dret, mitjançant la figura del col·laborador/a, que podrà participar a les activitats de l'Associació en la forma que es determini reglamentàriament, sense dret a vot, en qualsevol cas, en els òrgans decisoris i prèvia incorporació al registre de personal col·laborador que portarà l'Associació.

Capítol VI. El règim econòmic

Article 25. Patrimoni fundacional

L'Associació APNCC, per la seva naturalesa, no té patrimoni fundacional.

Article 26. Recursos econòmics

Els recursos econòmics de l'associació APNCC es nodreixen de:

- a) les quotes dels associats
- b) les aportacions voluntàries

c) qualsevol ajut econòmic que pugi percebre per a desenvolupar la seva activitat, en el marc de la normativa legal d'aplicació.

Article 27. Exercici econòmic

L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural i queda tancat el 31 de desembre.

Article 28. Facultats de disposició de recursos

En els comptes corrents o llibretes d'estalvis obertes en establiments de crèdit o d'estalvi, hi han de figurar les signatures del President o presidenta, del tresorer o tresorera i del secretari o secretària. Per a poder disposar dels fons seran suficients dues signatures de les tres autoritzades.

Capítol VII. La dissolució

Article 29. Acord de dissolució

L'associació pot ser dissolta si ho acorda l'Assemblea General, convocada amb caràcter extraordinari expressament per a aquest fi.

S'acordarà la dissolució en el cas de l'extinció de l'objecte fundacional.

Article 30. Comissió liquidadora

1. Un cop acordada la dissolució, l'Assemblea General ha de prendre les mesures oportunes tant pel que fa a la destinació dels béns i drets, si n'hagués adquirit, com a la finalitat, l'extinció i la liquidació de qualsevol operació pendent.

2. En qualsevol cas, el romanent net que resulti de la liquidació, si n'hi hagués, es destinarà a una entitat cultural sense afany de lucre amb seu a Catalunya, amb la que existeixi coincidència total o parcial quant a les finalitats fundacionals.

3. L'Assemblea està facultada per elegir una comissió liquidadora si fos necessari.

4. Les funcions de liquidació i d'execució dels acords a què fan referència els apartats anteriors d'aquest mateix article són competència de la Junta directiva, tret del cas que l'Assemblea General conferís aquesta missió a una comissió liquidadora especialment designada.

5. Els membres de l'associació estan exempts de responsabilitat personal. La seva responsabilitat queda limitada a complir les obligacions que ells mateixos hagin contret voluntàriament.

Barcelona, 16 d'Abril de 2015